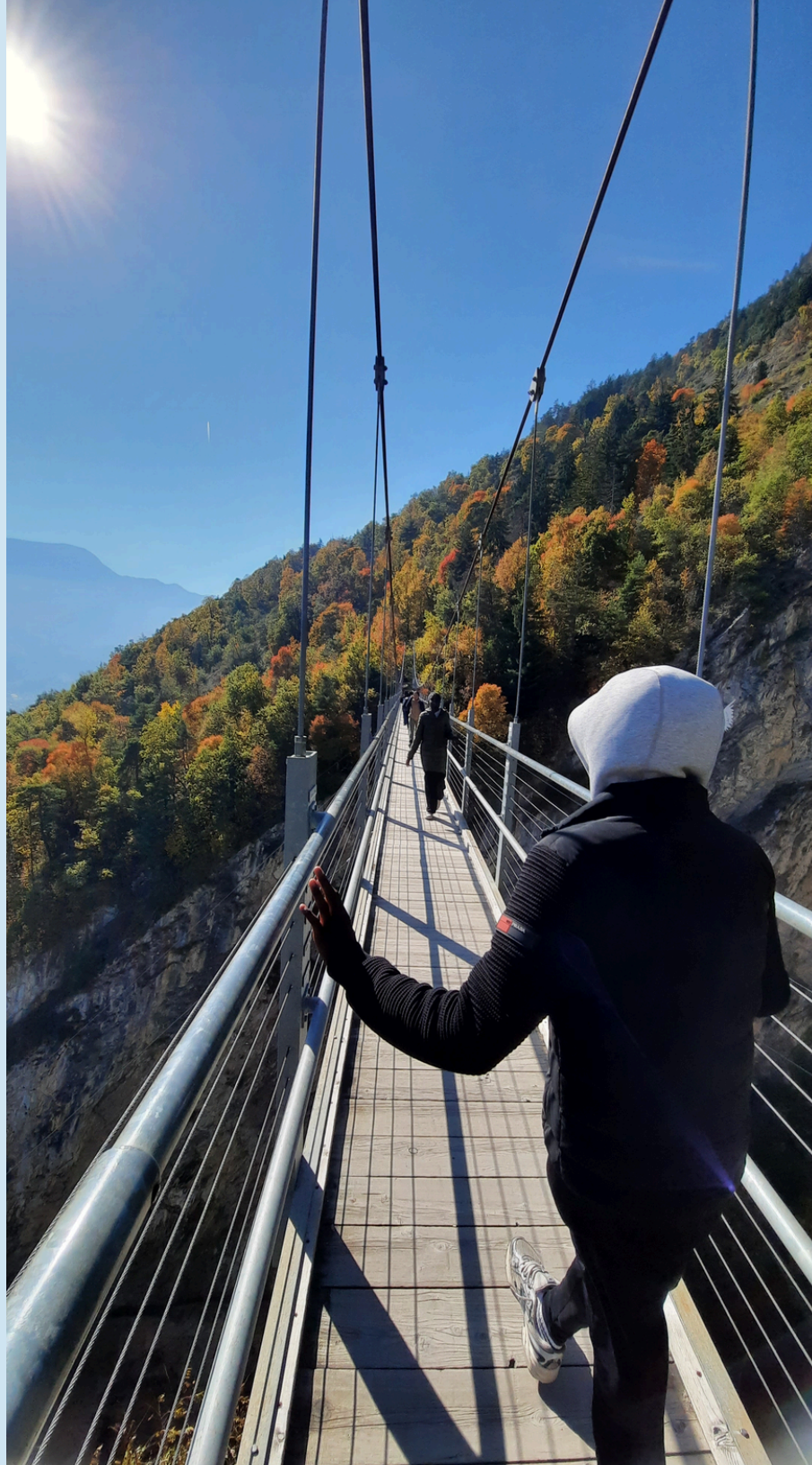




Association de la
Maison des Jeunes

2025 RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS





SOMMAIRE

04	Le mot du Président	
05	Le rapport du Directeur général	
06	Composition du Comité et du Conseil de Direction	
07	Les rapports des structures	
07	Le Foyer MDJ	
08	MDJ Prilly	
09	mdj-szilassy	
10	MDJ Valmont	
11	TakTik	
12	MDJ’ump	
13	DIOP	
14	Rimeille f.m.	
15	Studio’s	
16	S.A.P.	
17	L’appar’t du midi et des épinettes	
18	MATAS JUMP	
19	MATAS trajectoire	
20	MATAS l’accroche	
21	PEMS Lausanne	
22	PEMS CRENOL	
23	PEMS Alpes vaudoises	
24	Administration	
25	Mouvement du personnel et jubilaires	
26	Comptes et bilan 2025	
28	Remerciements	
29	La Fondation de soutien	
30	Coordonnées des structures	

LE MOT DU PRÉSIDENT

Le fait marquant de l'année dernière est sans doute la fermeture définitive de notre foyer de Valmont. Il a été très douloureux de devoir se séparer de collaborateurs n'ayant jamais démérité. Je tiens particulièrement à leur rendre hommage et à remercier l'adjoint de direction qui s'est engagé corps et âme pour ce foyer à la mission très difficile : merci beaucoup Joan Chevalier.

Rétrospectivement, on peut s'interroger sur la pertinence de la réouverture de Valmont avec une capacité réduite après une première décision de fermeture. En effet, les problèmes invoqués par la DGEJ dans sa décision de nous retirer la mission pour laquelle on était venus nous chercher étaient connus de longue date. La structure carcérale - j'ose le dire - des locaux et leur vétusté sautaient aux yeux de tous les visiteurs dès le début. Je regrette cet échec qui, je l'espère, ne nuira pas à notre réputation, car nous nous sommes constamment efforcés de remplir la mission confiée quelles que soient les difficultés rencontrées.

Nous nous retrouvons maintenant avec la nécessité de veiller sur des locaux vides qui nous appartiennent encore en raison d'un droit de superficie que l'État de Vaud nous avait accordé pour remplir le contrat de prestations. Nous avons heureusement obtenu les moyens de financer cette tâche qui est totalement étrangère à nos missions de base. Nous avons fait savoir qu'il était urgent et logique d'annuler ce droit de superficie. Les négociations avec les services de l'État avancent et j'espère pouvoir clore ce chapitre avant la fin de cette année.

Notre foyer de Prilly est en cours de rénovation et tout semble se dérouler comme prévu. Le foyer est actuellement déplacé provisoirement à Épalinges et tout porte à croire que les délais promis seront tenus. La Maison des Jeunes a été auditée par le Contrôle cantonal des finances pour examiner la bonne utilisation des subventions publiques qui financent nos nombreuses prestations. Ce contrôle s'est déroulé dans de bonnes conditions et il n'a pas décelé d'irrégularités ou d'insuffisances. Bravo à notre administrateur et à son équipe. Le CCF a émis un certain nombre de recommandations visant à améliorer notre fonctionnement, en particulier du point de vue du contrôle interne.

Je souligne que notre association continue à bien fonctionner. Le présent rapport permettra au lecteur de se rendre compte de la variété et des succès rencontrés par nos diverses prestations ambulatoires qui continuent à être très demandées.

François Puricelli, Président

LE RAPPORT DU DIRECTEUR

En 2025, nous avons tout d'abord eu plusieurs échanges importants entre la Ville de Lausanne, la DGEJ et la MDJ concernant nos ASEJ, l'appar't du midi et l'appar't des épinettes. Ces discussions faisaient suite à la volonté de la Ville de se retirer du financement, jusque-là partagé à parts égales avec la DGEJ. L'enjeu était évidemment d'assurer la continuité et la pérennité de ces deux prestations essentielles. En parallèle — et c'est un chantier important —, la DGEJ travaille actuellement à une évolution plus large des ASEJ vers un modèle de foyer de jour, avec un glissement progressif du champ de la prévention vers celui de la protection. Ce travail, piloté par Monsieur Favre, doit aboutir avant la fin de l'année.

Autre point marquant, et non des moindres : la fermeture de MDJ Valmont au 30 novembre 2025. Elle a entraîné le licenciement de 25 collaboratrices et collaborateurs — une étape difficile, humainement très lourde, pour les équipes comme pour l'institution. Cette situation a également mis sous tension nos relations avec notre principal mandant, la DGEJ, dans un contexte parfois délicat et très exigeant. Une grande incertitude a régné pendant de nombreux mois : des annonces de fermeture, puis des prolongations plus ou moins longues, ce qui a naturellement été éprouvant pour les collaborateurs. Je tiens ici à les remercier sincèrement pour leur courage, mais aussi pour la qualité des suivis qu'ils ont continué d'offrir aux jeunes malgré ce contexte incertain. Un merci tout particulier à Monsieur Chevalier pour son engagement et son sang-froid face à cette situation. Aujourd'hui, le bâtiment est toujours sous notre responsabilité, mais il est vide. Notre souhait est de pouvoir nous en libérer au plus vite.

Heureusement, l'année 2025 a aussi apporté de belles évolutions. Nous avons notamment travaillé avec les communes de Bex et d'Ecublens, ainsi qu'avec le regroupement de communes lié à l'établissement scolaire de Villeneuve, afin de développer des postes de conseillère école-famille — dont l'un sous forme de transfert avec la Fondation Emma Couvreu. Ces postes ont vu le jour entre fin 2025 et début 2026, ce qui représente une avancée importante de notre présence sur le terrain.

Autre élément très positif : dans le cadre de la surveillance des institutions privées, la DGEJ a mis en place un processus d'évaluation rigoureux. Deux de nos foyers — celui de Lausanne et celui de Bex — ont été évalués, et je suis heureux de souligner que les retours ont été très positifs. C'est une reconnaissance importante du travail réalisé par les équipes, ainsi que de la qualité des concepts développés dans nos structures.

Concernant notre foyer de Prilly, il est en travaux depuis fin 2025. Cela a nécessité un déménagement temporaire dans une grande villa à Épalinges. Globalement, cette transition s'est bien déroulée, tant pour les jeunes que pour les équipes — même si elle n'a pas épargné quelques cheveux blancs supplémentaires à Monsieur Cherpillod, qui a notamment dû gérer une importante inondation juste avant l'emménagement, ainsi que plusieurs imprévus liés à la mise aux normes de la villa. La fin des travaux est espérée entre fin 2026 et début 2027.

Annoncé l'année dernière, le projet SAP — nouvelle prestation cogérée par la FJF et la MDJ — organise des séjours de rupture de 3 à 10 jours. Il a pris son envol en 2025 et est aujourd'hui reconnu par un grand nombre d'institutions. Les jeunes et les professionnels ont vécu des moments intenses, émouvants et enrichissants. Malheureusement, ce projet ne sera pas renouvelé et s'arrêtera en juillet 2026. Un grand merci à l'équipe qui s'est donnée à fond pour les jeunes et pour la mise en place de ce beau projet.

LE COMITÉ ET LE CODIR 2025

COMPOSITION DU COMITÉ

Président

- Monsieur François PURICELLI

Vice-président

- Monsieur Michel TURRIAN

Membres

- Monsieur René-Marc BLASER
- Monsieur Christophe BOREL
- Madame Emma DARRIBA
- Monsieur Gérard DYENS
- Monsieur Sébastien NATER
- Monsieur Philippe HUESSER
- Madame Sylvie PETREMAND-BESANCENET
- Monsieur Jean-François SIMONEAU
- Monsieur Jean TSCHOPP
- Monsieur Steve MAUCCI

Invitée permanente Ville de Lausanne

- Madame Barbara MALI DE KERCHOVE

COMMISSION FINANCES

Président

- Monsieur Michel TURRIAN

Membres

- Monsieur René-Marc BLASER
- Monsieur Christophe BERTHET
- Monsieur Patrick CHERPILLOD

COMPOSITION DU CODIR

Directeur général

- Monsieur Christophe BERTHET

Adjointes de direction

- Monsieur Patrick CHERPILLOD, Administrateur
- Monsieur Joan CHEVALIER, Responsable de structures
- Madame Joëlle COSANDEY, Responsable régionale
- Monsieur Guillaume FAVRE, Responsable pédagogique
- Monsieur Olivier RIME, Responsable de structures

Assistante de direction

- Madame Eloïse GONIN

COMMISSION BÂTIMENTS

Président

- Monsieur François PURICELLI

Membres

- Monsieur Michel TURRIAN
- Monsieur Christophe BERTHET
- Monsieur Patrick CHERPILLOD

LE FOYER MDJ



Comment parler de notre métier sans parler de ces moments qui influencent notre quotidien. Les repas, les soins et les activités, bien qu'ils ne représentent qu'une partie de

nos activités, donnent le ton de la vie d'une structure qui accueille des jeunes gens.

En effet, ces événements de tous les jours nous permettent de partager des moments en individuel, de travailler des dynamiques de groupe ou encore juste de prendre du plaisir.

Voici donc quelques chiffres d'activités, moments d'échanges et de partages que parfois nous oublions de mettre en avant dans notre métier. Ceux-ci nous ont permis d'accompagner des jeunes dans leur développement d'autonomie.

Il y a eu en 2025 plusieurs moments lors de ces sorties/ activités que nous aimerions partager avec vous :

- Une jeune a pu vaincre sa peur de l'eau. Alors qu'elle n'était capable de tenir sa tête sous l'eau que quelques secondes et n'osait pas aller nager où elle n'avait pas le fond, elle a pu dépasser ses peurs et arrive aujourd'hui à nager 1km dans le grand bassin !
- Des jeunes qui aimaient les défis ont accepté de se mettre en difficulté dans les eaux du Léman en avril 2025 accompagnés par l'équipe éducative. Ne vous inquiétez pas : tout le monde va bien, ils y sont même retournés !
- Lors des camps, les jeunes ont eu l'occasion de se dépasser en affrontant des pistes noires à ski !
- Lors de nos excursions, ils ont pu visiter des lieux un peu partout en Suisse !



Les jeunes ont cuisiné **34** fois pour les repas du jeudi soir, soit environ **5%** des **658** repas annuels du foyer. Bon, parfois ils nous aident le week-end. Avec en moyenne **3** sorties hebdomadaires via AQME, les camps d'été et d'hiver, les activités du jeudi soir et les projets individuels, le foyer propose environ **250** activités par an. **1** mardi sur **2** (hors vacances), l'espace Zen-It propose aux jeunes **18** séances annuelles de coiffure, shiatsu ou soins esthétiques, soit plus de **150** prestations par an.

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Guillaume FAVRE

Responsable d'unité: Marianne PASQUIER

Équipe éducative: Simon ANDREY, Véronique DUPERRUT, Julie FAVEZ, Jimmy IMHOF, Elodie JOSE, Milena KELLER, Céline MAIBACH, Moïse MATEOS, Alain MARIETHOZ, Stefan MIHAILOVIC, Léonard SCHMIDT, Thierry SCHULTE-STEMMERK, Vicky VANESCOTE, Marc VILLARS

Équipe de veille: Matthias ANTONIN, Melissa CATOVIC, Annick GUERIN, Maxime JOSLIN, Karen MARTIN, Mélanie PACHE, Walter PRADEL, Natascha SAVARY

Étudiante en formation: Talya KOHLER

Entretien: Marie AMOUZOU et Elena LLUCH PALAU

MDJ PRILLY



2025 a été l'année du changement : entre l'arrivée de la 8ème éducatrice (début février) et de la nouvelle RU (début mars), l'équipe est enfin au complet et plus motivée que jamais.

L'équipe des veilleur-euses a aussi subi quelques changements (4 départs) mais ces changements ont permis à certain-es jeunes le plaisir de retrouver des anciennes veilleuses de Valmont.

Durant l'année écoulée, les jeunes ont pu bénéficier d'un camp d'été en Italie, entre pizza et photos touristiques à la Tour de Pise, un week-end à la Vallée de Joux et une autre à la Comballaz (avec bains thermaux) en automne. Une autre sortie mémorable de l'année a été celle à Europapark au mois de mai (pour toute l'équipe, jeunes ET éducateur-trices) ; un grand moment de fun et rires partagés qui a permis de souder un peu plus les liens. L'année a continué d'être rythmée par les fêtes, d'abord d'été (thème « Dolce Vita » pour se mettre dans l'ambiance du camp) puis celle des anciens (sur le thème des « Tropiques ») et enfin celle de Noël.

Du côté des jeunes aussi il y a eu quelques changements : le départ d'un jeune pour un studio en été. Nous avons lutté pour qu'il puisse avoir de quoi le meubler avant d'y entrer ; un autre qui a intégré l'EPFL (avec une bourse d'excellence !) ainsi qu'un logement étudiant qui y est reliée (bravo à lui !) et un dernier jeune que nous avons escorté et soutenu vers le milieu d'aide adulte (toute fin décembre) afin de poursuivre la prise en charge. Certain.e.s jeunes parti.e.s précédemment continuent de nous appeler pour nous partager leurs malheurs, leurs victoires et demander de l'aide pour un déménagement (par exemple). Qui dit départs dit nouvelles arrivées et c'est une jeune fille et un jeune homme qui sont venus remplir nos rangs pour de nouvelles aventures ! La dernière chambre sera remplie début 2026.

Quant au foyer à proprement parler, MDJ Prilly n'a jamais aussi mal porté son nom que depuis qu'il est... À Épalinges ! En effet, un déménagement d'environ une année a eu lieu en novembre 2025 afin de permettre à l'ancien bâtiment de faire peau neuve. L'équipe espère que ce renouveau nous fera gagner une particule noble, se voyant bien renommer le foyer « MDJ De Valency ».



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Guillaume FAVRE

Responsables d'unité: Alexandre CHATILLON et Vicky VANESCOTE

Équipe éducative: Wendy BONIN, Romain CHERPILLOD, Adrian GIRARD, Aline IGLESIAS PADIN, Carine JANIN, Farid LAABAD, Cléa SEYDOUX et Kim TRITTIBACH

Équipe de veille: Ingrid BICIC KANALASOVA, James FERRO, Annick GUERIN, Salikou KOUYATE, Jules QUELOZ, Sandie PACHECO LEITE, Maeva SANZ et Julia TAVARES

Civiliste: Vincent OTTET

Étudiant en formation: Michaël PERIC

Entretien: Elena LLUCH PALAU

Cuisine: Laurent FOUILLET

82 trajets pour déménager le foyer à
Épalinges

11'053 retouches en tout genre du nouveau
foyer (faites en grande majorité par Daniel,
merci!)

Record de 18h de sommeil (consécutif!)
détenu par un jeune de Prilly

MDJ-SZILASSY, FM



Là-haut sur la colline, ou pour reprendre une chanson bien connue d'un certain Joe Dassin que les plus âgés de nous tous et toutes connaissent sûrement. L'année 2025 a été haute en couleurs et les jeunes ont su, à l'image des brebis de ladite chanson, gambader et profiter de cette colline.

Tout d'abord, un nouveau chef quasi étoilé a rejoint le foyer pour tout simplement nous faire découvrir de délicieux mets et a su faire chavirer non pas nos cœurs, quoique, mais bien nos papilles. Puis un nouveau RU, je dis nouveau mais il n'est pas si nouveau que cela à vrai dire car il a une semaine de plus de vacances/an, a quant à lui rejoint le foyer.

À toute nouvelle chose, de nouvelles idées et une nouvelle dynamique. Profitant de l'équipe déjà bien en place, nous avons pris le temps de faire connaissance pour voir de quelle manière nous pourrions accompagner les jeunes qu'ils soient hébergés à Szilassy ou bien ceux en fm. Pour cela, il faut du temps et nous l'avons pris du mieux possible. La dynamique a été celle de la chanson et, tout à fait en lien avec la topographie des lieux, à savoir des hauts et des bas et d'incessants allers-retours des jeunes qui, de toute évidence apprécient le foyer car ils revenaient toujours, bien que cela ne soit pas toujours dans les temps. Il est possible que la notion de temps et d'espace ne soit pas la même pour eux ou pour nous, allez savoir les temps changent.

Avec l'équipe, nous avons planché, entre autres choses, sur la façon de travailler ensemble pour les jeunes mais aussi pour que la communication soit des plus efficaces entre nous. Pour cela, la journée au vert nous a fait prendre de l'altitude par le lieu choisi – les Diablerets, mais aussi de la hauteur par la teneur de nos réflexions en utilisant comme support la vidéo. L'idée était d'utiliser ce support pour parler de l'autre et des autres.

Il y a aussi eu des camps pendant cette année, le premier en été à Lugano. Ce fut un grand moment alternant sorties en bateau sur le lac, balade et glaces à l'Italienne. Le second, dans l'est de la France pour terminer l'année entre marché de Noël, visites culturelles et Europa Park, que demander de plus. Des jeunes fm ont même pu se joindre au groupe donnant ainsi une belle dynamique ce qui a permis d'ouvrir ces camps sur l'extérieur.

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Joëlle COSANDEY

Responsables d'unité: Véronique GRANGES et Jérôme LANDRIU

Équipe éducative: Vicky BRUGGER, Christelle Cronin, Arno DE BERNARDIS, Ameline DESBOIS, Jorge FERREIRA, Pascal FUMEUX, Manon GAUFFE, Alicia GAY, Anita JANKOVIC, Bastien JOLY, Matthieu MAYOR, Maeva PLESCHBERGER, Valjbona OSMANI-SELJIMI et Melissa FOSSERAT TAVARES

Équipe de veille: Noëlle CRETZAZ, Anne ÉPERON, Fabienne GRANGER et Natacha RITHNER

Étudiante en formation: Tania LAUNAZ

Secrétariat: Ada PACIOTTI

Entretien: Erine MOREIRA GONCALVES et Maria de Lurdes CABRAL SILVA D'HORTA



Mon premier - 31 - est en lien avec le nombre de plats originaux que le chef a fait découvrir aux jeunes

Mon second - 15 - serait en lien avec le nombre d'avis de fuite pour les jeunes

Mon troisième est bien le nombre de fois où il m'a été rapporté que de travailler là-haut sur la colline était un plaisir, plaisir partagé bien entendu. Et ce stade là, je ne compte plus

MDJ VALMONT



MDJ Valmont 2025... les admissions, les échanges, les réunions, les colloques, les rapports, mais surtout le retour des jeunes filles et garçons depuis la fin de l'année 2024, ont redonné vie à ce vieux bâtiment du haut de l'avenue de Valmont.

MDJ Valmont propose un accompagnement éducatif intensif destiné à des adolescentes et adolescents dont le développement physique, psychique, affectif ou social est menacé, et pour lesquels les mesures de protection mises en place se sont révélées insuffisantes pour garantir leur développement et leur protection.

La prestation développée est celle de "l'observation", sur une durée de huit semaines. Une première phase est centrée sur le jeune, avec des regards croisés entre éducateurs et éducatrices, MSP, psychologues, médecin-psychiatre et enseignants. Une seconde phase s'ouvre davantage sur l'extérieur et l'environnement du jeune.

L'observation constitue un outil socio-éducatif permettant aux professionnel·le·s d'établir une analyse fine des différentes dimensions évoquées précédemment, mais également d'offrir aux jeunes et aux intervenants qui les accompagnent des pistes de travail concrètes et d'ouvrir le champ des possibles.

Pour les professionnel·le·s œuvrant sur le site de MDJ Valmont, l'année fut particulièrement complexe. Ils ont dû faire face, dans un premier temps, à une suspicion de fermeture, puis, dans un second temps, à l'annonce — plusieurs fois reportée — de la fermeture définitive du site.

Nous tenons à les remercier sincèrement pour leur courage, leur engagement, mais aussi pour la qualité des suivis qu'ils ont continué d'offrir aux jeunes malgré ce contexte incertain.

Un merci tout particulier à Monsieur Chevalier pour son engagement constant et son sang-froid face à cette situation.

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Joan CHEVALIER

Responsables d'unité: Altea LOSADA et Laura TEIJEIRO SUAREZ

Équipe éducative: Adil ABOURAHIM, Germain BUSSARD, Melissa CARPACCIO, Philippe COULOT, Michaël DURUSSEL, Sharmarke EGAL, Luc LONGUEVILLE, Alain MOROTTI, Joris MOUSTAPHA, Manuela PANOS GISSLER, Ludovic ROSSI (MSP), Camille Flora SCHAUB, Sara SOLTANE et Adrienne VIAL (MSP)

Équipe de veille: Ilyes BOUAKKAZ, Matthias GLOOR, Annick GUERIN, Drin IMERI, Rina IMERI, Vlora IMERI, Mvunda KASONGO, Rossy NTIAKA, Natascha SAVARY, Julia TAVARES et Clarisse ZIBI CHEVALLEY

Entretien: Luisa GALAZ, Gazi KOCAMAZ et Morinne MBIYA

Secrétariat: Béatrice GATTLEN

30 novembre: fermeture définitive du site

14 jeunes soutenus durant l'année

25 collaboratrices et collaborateurs



TAKTIK



L'année 2025 a débuté par un changement temporaire dans l'équipe éducative dès le mois de mai. En effet, Camille Richard étant en voyage pour une durée de quatre mois, nous avons eu le plaisir de réaccueillir Marie Serpagli (ancienne éducatrice à TakTik) pour assurer son remplacement.

Nous tenons à la remercier chaleureusement pour son regard neuf, sa bienveillance et sa douceur, très appréciée tant par les jeunes que par l'équipe.

Benoît Bottini a débuté sa formation MSP cuisine, ce qui implique désormais la présence régulière de Patrick Nicollerat au sein de la structure. De son côté, Adelina Zuljija s'est formée en programmation neuro-linguistique (PNL) et s'est également inscrite à la formation de praticienne formatrice pour l'année 2026. Nous nous réjouissons d'ores et déjà de pouvoir accueillir des étudiant·e·s en formation et de participer activement à la transmission professionnelle de notre beau métier.

L'année a été plus calme en termes de fréquentation et un taux en augmentation de l'absentéisme. Nous avons accompagné un nombre important de jeunes présentant des problématiques de délinquance et/ou bénéficiant d'un suivi par le TM, ce qui nous questionne fortement quant aux modalités d'accompagnement à mettre en place afin de répondre au mieux à leurs besoins. Plusieurs jeunes sont au bénéfice de l'AI ou ont été soutenus dans leurs démarches auprès de cette assurance.

L'activité bénévolat a rencontré très peu de succès cette année et est actuellement mise en pause. La traditionnelle sortie marche à Ferpècle a, quant à elle, une nouvelle fois permis de renforcer la cohésion, tant au sein du groupe de jeunes qu'entre les jeunes et les adultes. Les jolis moments partagés ensemble qui nous confortent dans l'idée de les maintenir et de les renouveler chaque année et pourquoi pas, chaque saison !

Grâce au soutien de la FSAMJ, deux jeunes ont pu bénéficier d'un appui concret : l'une a pu intégrer une équipe de basket, réalisant ainsi un souhait personnel et une autre a suivi une formation à la Croix-Rouge afin de valoriser son expérience de baby-sitting.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Joëlle COSANDEY

Équipe éducative: Benoît BOTTINI (MSP), Camille RICHARD, Patrick NICOLLERAT, Adelina ZULJFIJA

Jardinier, intendant: Serge GIRARDIN

15 kilos de miel récolté sur la Colline de Szilassy

3640 assiettes préparées par l'équipe Cuisine sur l'année

3,6 kilos d'un melon récolté au potager de Szilassy

MDJ'UMP



Après une fête du personnel haute en couleurs sur le thème d'Alice au pays des merveilles, l'équipe de MDJ'ump est sortie de son terrier, pour accueillir 33 demandes dont 21 entrées en MESIP et 12 certificats d'unité obtenus. Pascual est revenu après 6 mois d'absence, l'équipe a dit au revoir à Serge et Hubert ses remplaçants, à Jonas et Romain les civilistes, ainsi que Léa et Marine les étudiantes en formation. L'équipe de J'ump a aussi pris de la hauteur, lors d'une sortie au Moléson, et lors de sa journée au vert dans le cadre de la Fondation de la Clairière à Chamby, afin de repenser la mesure. Comment embrasser cette nouvelle appellation d'origine contrôlée MESIP, sans délaisser les unités de formation. Un travail d'équilibre, pour ne pas perdre le bon et adapter ou repenser le moins bon. Nous avons réfléchi, écrit, dessiné, testé, modifié et depuis, nous avançons au rythme de notre public : « lentement, mais sûrement ». Nous avons observé une population de jeunes fragiles, mais prêts à s'accrocher pour la fierté de leur entourage, pour obtenir ce certificat qui leur donne de la confiance. Nous avons aussi pu observer l'écart qui se creuse entre les mesures T1 et le niveau des MESIP, laissant sans solution un bon nombre de jeunes. L'atelier cuisine a tourné à plein régime avec près de 500 menus réalisés et 7600 repas servis. Derrière chaque assiette, des heures de travail, d'essais, de réussites et parfois quelques ratés transformés en apprentissage. L'atelier bois n'a pas été en reste avec une moyenne de 4 jeunes présents de façon hebdomadaire, investis dans la réalisation de différents objets destinés à l'aménagement de la Maison des Jeunes. Les jeunes de la MESIP ont aussi pu découvrir l'artiste Banksy, son idéologie, ses actions et ses créations. Après avoir mené quelques réflexions sur les activités hors la loi et leurs potentielles conséquences, nous avons été initiés à la technique du pochoir et taggué des planches, n'ayant pas eu l'autorisation d'égayer les jolis murs gris de la MDJ. Ensuite nous nous sommes rendus à l'exposition de Banksy à Beaulieu où tout s'est bien déroulé, jusqu'au moment où certains de nos chers lauréats ont tenté de s'approprier la caisse de dons. Manifestement inspirés par la dimension engagée de Banksy, ils ont estimé — avec une logique qui leur est propre — qu'ils avaient davantage besoin de ces fonds que les migrants auxquels ils étaient destinés.

20 heures pour fabriquer un nouveau BBQ magnifique, soit 15 faites par le civiliste et 5 par les jeunes :-)

1200 kg de légumes préparés, couteau en main et concentration au rendez-vous

1664 périodes de travail à l'atelier bois

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Olivier RIME

Équipe éducative et MSP: Adrien CALVEZ, Pascual GONZALEZ et Fiona VIANDE

MSP remplaçants: Serge AEBISCHER, Yannick GERMA, Hubert LIARDON et Daniel LIVIERO

Civilistes: Anaël BUSSY, Jonas BUXCEL et Romain ROCHAT

Secrétariat: Marie-Ange ZWAHLEN

Étudiantes en formation: Léa BANGERTER et Marine CHARDONNENS





Les situations terminées l'année dernière nous ont à nouveau fait voyager dans des contextes, pour ne pas dire des univers, bien différents les uns des autres.

L'univers de la consommation et de la rue, celle des écoles et des AMOK, celui de la radicalisation et de la quête identitaire, pour les univers colorés. Mais aussi ceux, malheureusement trop connus, de la souffrance psychique et de l'isolement amenant désaffiliation familiale et sociale, sous fond de grande précarité financière avec tout ce que cela implique de concret : appartements insalubres, coupures d'électricité et frigos bien trop souvent vides. Voilà pour les univers plus sombres.

Dans chaque univers, il faut trouver et comprendre l'énergie qui fait fonctionner le tout afin d'appréhender au mieux ces univers parfois très rigides.

Sur les 18 suivis terminés l'année dernière, 6 le furent en lien avec l'arrivée de la majorité.

Des transitions toujours délicates à construire selon le profil du jeune et le contexte dans lequel il évolue. Le tout teinté d'une réalité, pour ne pas dire une rigidité, des systèmes à la temporalité pas toujours compatible avec celle des jeunes. Ce qui n'est pas toujours des plus facilitants.

Par exemple : certains documents permettant une orientation à la majorité, pour les situations les plus carencées, ne peuvent être remplis...qu'après le passage des 18 ans et nécessitent plusieurs rencontres.

En 2025, le DIOP vit le départ de Zoé Giroux et de Jessica Mignot, parties explorer de nouveaux horizons. Zoé était arrivée en avril 2018, après avoir effectué un stage au sein de la mesure. Pendant toutes ses années, elle a su allier engagement, constance et ténacité sans jamais douter de la mission qui lui était confiée. Jessica est arrivée en février 2021 et tel Taz – le diable de Tasmanie - aura fait profiter le DIOP de son énergie et les jeunes de sa passion pendant près de 5 ans.

Toutes deux furent des collaboratrices de qualité, sur qui les jeunes, mais aussi l'équipe pouvaient compter. Elles étaient appréciées de tous et leur départ fut regretté.

Sara Soltane rejoint l'équipe durant l'été, en provenance directe de Valmont/Interval/Valmont. Depuis, elle nous démontre sa souplesse dans l'apprentissage délicat du grand écart, en passant d'une structure semi-fermée à une mesure ambulatoire.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Pierre-Yves BASSIN (FJF) et Christophe BERTHET

Responsable d'unité: Sébastien WARIDEL

Équipe éducative: Simon FAVEZ, Jessica MIGNOT, Sarah SOLTANE (FJF), Samira STAUB, Manon TARDY (FJF) et Clyves TAVAZZI (FJF)

Secrétariat: Tatjana RAMSTEIN (FJF)

Plus de 300 km parcourus en une journée

68 structures approchées, dont 4 nouvelles

126 kebabs ingérés entre les éducs et les jeunes

RIMEILLE F.M.



À Rimeille, notre promesse est simple : proposer un accompagnement qui s'ajuste au plus près du jeune, de son rythme, de sa singularité et des objectifs qu'il se fixe lui-même. L'adaptation est sans doute le maître mot de notre philosophie. Elle implique de composer avec l'environnement du jeune, sa demande... mais aussi parfois son absence, ses changements de direction ou ses résistances. Les jeunes arrivent parfois avec un objectif concret, fréquemment lié à l'orientation professionnelle. C'est un objectif légitime, mais il constitue parfois aussi un prétexte à la rencontre.

Le suivi d'un jeune cette année en est une illustration. Après une scolarité difficile, marquée par l'isolement et de nombreuses absences, il souhaitait rapidement construire un projet professionnel. Les démarches ont commencé : stages, recherche de soutien psychologique, demandes d'accompagnements. Mais à chaque étape, quelque chose coïncait : un stage arrêté, un rendez-vous manqué, une démarche abandonnée.

Progressivement, l'objectif professionnel est devenu secondaire. Le suivi a pris une autre forme : des rencontres à l'extérieur, quelques sorties culturelles, des moments simples mais importants. Le projet professionnel n'était plus au centre.

Lors du dernier point trimestriel, il l'a exprimé clairement : aujourd'hui, il se sent serein. Après des années scolaires difficiles, il profite du calme retrouvé et de la relation avec sa famille.

Le prétexte aura mis du temps à tomber. Mais derrière lui se trouvait l'essentiel : un espace de respiration, une ouverture vers l'extérieur et un soutien à sa santé psychique.

Ce parcours rappelle la promesse qui guide notre travail à Rimeille: nous ajuster au plus près du jeune, de son rythme et de ce qui fait sens pour lui à un moment donné. Il invite aussi à élargir notre regard sur ce que signifie « avancer » : retrouver de l'apaisement, des liens ou un espace pour souffler peut déjà constituer une étape essentielle dans le parcours d'un jeune.

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Guillaume FAVRE

Équipe éducative: Vincent ADAMY, Aline DE GIORGI, Yacine KERBOUA et Nora N'DEURBELAOU.

Étudiantes en formation: Beverly PALMES et Alexandra MURTAGH DIAS

30 ans bientôt que Rimeille existe

3 chantiers réalisés avec les jeunes de Rimeille depuis le partenariat avec Studio's

Après 281 numéros, le Rimeillien a tiré sa révérence



STUDIO'S



En 2025, Studio's a fusionné avec ses chers colocataires : Rimeille. Bien que les missions aient été initialement différentes, elles reposaient sur des valeurs et des objectifs très proches. Cette mise en commun, permet de renforcer les synergies et d'enrichir l'accompagnement proposé aux jeunes. Dans ce cadre, les jeunes de Rimeille interviennent régulièrement dans les studios de la MDJ pour y réaliser différents travaux, une collaboration concrète et particulièrement précieuse qui favorise l'apprentissage, la responsabilisation et les échanges.

Lors de cette année, Studio's a poursuivi sa consolidation tout en révélant la richesse et la diversité des accompagnements proposés. Derrière chaque situation des jeunes, se trouve un parcours singulier, des besoins spécifiques et surtout des jeunes qui, malgré des trajectoires souvent complexes, démontrent une volonté réelle d'avancer et de construire leur avenir.

L'implication des jeunes dans leur parcours est un élément central de cette année. Beaucoup se mobilisent activement dans leurs démarches : recherche de logement, gestion de leur budget, organisation du quotidien ou poursuite de leur formation. Dans un contexte où l'accès au logement pour les jeunes demeure particulièrement difficile et où la précarité peut rapidement fragiliser les trajectoires, leur engagement et leur persévérance méritent d'être soulignés. Plusieurs d'entre eux expriment clairement leur envie de s'émanciper, de gagner en autonomie et de trouver leur place en tant que jeunes adultes. Cette prise de conscience s'accompagne parfois d'inquiétudes, notamment à l'approche de la majorité et de la sortie des dispositifs de soutien pour mineur.e.s, mais elle témoigne aussi d'une capacité à se projeter.

Ainsi, l'année 2025 rappelle combien l'accompagnement à l'autodétermination reste au cœur de la mission de Studio's : soutenir les jeunes sans faire à leur place, leur permettre d'expérimenter, de faire des choix et de développer les ressources nécessaires pour devenir pleinement acteurs et actrices de leur trajectoire.

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Guillaume FAVRE

Équipe éducative: Camille CARRARD

64 lieux de rencontre différents
12 à 18 mois d'accompagnement
 $4 + 1 = \text{Rimeille} + \text{Studio's}$



S.A.P.



L'année 2025 a vu éclore les moyens séjours au sein de la prestation. Par « moyens séjours », comprenez des séjours de 7 à 10 jours en petit groupe. En effet, nous espérons pouvoir développer des séjours plus longs une fois le projet pérennisé. Nous avons donc expérimenté cette formule quatre fois durant l'année dernière, l'avons ajustée d'une fois à l'autre et continuons encore à l'améliorer dans l'objectif qu'un maximum de jeunes puissent enfileur leur sac à dos au moment du départ et profiter de cette expérience de vie.

En parallèle de ce travail sur les séjours de groupe, nous avons évidemment continué à proposer des séjours individuels. Nous remarquons que, malgré le fait que nous soyons dans une découverte perpétuelle lors des séjours, nous prenons gentiment nos marques dans les différents territoires qui nous accueillent. Que ce soit en bivouac, en cabane ou en chalet, les séjours s'organisent de manière de plus en plus fluide et cela nous permet de consacrer plus de temps aux rencontres avec les jeunes.

Puisque l'évaluation finale du projet pilote aura lieu au printemps 2026, nous avons aussi pris du temps pour récolter les données de chaque demande et de chaque suivi en 2025 et d'écrire des bilans intermédiaires pour fêter les 6 et les 12 mois de la prestation. La communication auprès du réseau a finalement pris beaucoup de place cette année. En effet, nous savons maintenant à quel point il est primordial de rappeler notre présence régulièrement, mais aussi de bien faire comprendre aux partenaires notre rôle à jouer dans les situations des jeunes. Newsletters régulières, présence aux colloques des équipes éducatives, présentation aux ORPM, téléphones entre responsables de prestation... tout cela nous permet de maintenir le lien et de faciliter les admissions et les départs.

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Pierre-Yves BASSIN (FJF) et Christophe BERTHET

Responsable d'unité: Johann TELLEY (FJF)

Équipe éducative: Pascal JUNGO, Sophie RUCH, Christelle PERRIN et Céline VITTOZ

3'776 cellules Excel remplies pour récolter les données de la prestation en vue de l'évaluation du projet pilote
120 nuits dormies dehors ou en cabane avec les jeunes
6 nouveaux Securitas rencontrés dans les locaux de Valmont



L'APPAR'T DU MIDI ET DES ÉPINETTES



L'année 2025 s'est inscrite dans une ère de changements.

Des naissances d'abord amenaient joie, bonheur, et un peu de fatigue aussi, pour nos collègues Charlotte et Mélissa. Pour pallier à ces absences, plusieurs collègues ont rejoint les rangs des Appart's. Nous tenons à les remercier collectivement pour leur engagement, leur professionnalisme et leur dynamisme. Les Appart's ont ainsi pu mener à bien leur mission de soutien et d'accompagnement auprès des jeunes. Nous souhaitons un bon retour à Sabrina qui a gentiment réintégré l'équipe des Épinettes.

De manière générale, le futur des Appart's, avec son cortège de changements possibles, n'a pas cessé d'alimenter nos discussions, nos réflexions et nos fantasmes sur l'avenir. Les équipes éducatives ont donc décidé de se concentrer et de poursuivre le travail qu'elles connaissent : celui de mener à bien le programme de l'Appart pour les jeunes et leurs familles. Ainsi, plus d'une trentaine de jeunes ont été accompagnés en programme standard et 12 accompagnements en PCE ont été gérés entre les deux structures. La poursuite des appuis scolaires, réorganisés et repris par la Maison des Jeunes, ont en outre permis à certains d'entre eux de poursuivre leur scolarité dans de bonnes conditions.

Les équipes ont également mis en place différents projets dans les deux structures : atelier philo pour penser la condition humaine, atelier créatif pour s'exprimer au-delà des mots, des vendredis "vente de pâtisserie" pour s'essayer à la confection et à la vente de denrées alimentaires et d'autres vendredis encore pour ouvrir les portes de l'Appart à des jeunes non accompagnés.

Lors des journées de reprise en août, nous avons visité les centres ORIF-Renens et AFIRO-Lausanne. Ce temps d'échanges a permis aux équipes d'étoffer leurs connaissances générales et de préciser les détails d'accès et de suivis que certains jeunes accompagnés aux Appart's vont connaître dans leur projet de formation en lien avec des mesures AI.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Joan CHEVALIER et Guillaume FAVRE

Responsable d'unité appart du midi: Sébastien JECKELMANN

Responsable d'unité appart des épinettes: Maria AMATO BREGNARD

Équipe éducative de l'appart du midi: Melissa ETHENOZ, Jennifer PALLEY LOPEZ, Erwan MORITZ et Florian STÖCKLI

Équipe éducative de l'appart des épinettes: Steve GARO, Sabrina HELAL, Charlotte MATTART, Eva MEIER-CHRISTE et Abdulaye SETE

Secrétariat: Nathalie RIME

50% des accompagnements de situations DGE0 et **50%** de situations DGEJ
7 professionnels remplaçants au sein des appart's
CHF 450.- gagnés lors de la première vente de pâtisseries

MATAS JUMP



Le premier semestre de l'année a nécessité une phase d'adaptation, liée aux remplacements de Gaëtane Perret qui était en congé maternité et de Nicolas Mezenen en arrêt. Le second semestre a permis davantage de stabilité, grâce au retour des personnes concernées et à l'engagement d'Annick Schneiter à 10 % comme enseignante.

Le premier semestre de l'année a nécessité une phase d'adaptation, liée aux remplacements de Gaëtane Perret qui était en congé maternité et de Nicolas Mezenen en arrêt. Le second semestre a permis davantage de stabilité, grâce au retour des personnes concernées et à l'engagement d'Anick Schneiter à 10 % comme enseignante.

Durant l'année, nous avons accompagné 22 jeunes et 8 PCE (prise en charge externe). La majorité d'entre eux ont pu réintégrer leur classe d'origine dans de meilleures conditions. Nous avons redirigé quelques jeunes vers l'accueil socio-éducatif de l'Appar't et d'autres vers des prestations hors de l'école (apprentissage et T1). Nous avons organisé plusieurs sorties avec les jeunes (curling, mini-golf et piscine) en plus de nos activités hebdomadaires, contribuant ainsi à renforcer la cohésion du groupe tout en développant leurs compétences sociales.

L'année a également été marquée par plusieurs évènements : - Un changement de superviseur, après plusieurs années de stabilité, répondant à un besoin de renouveau au sein de l'équipe. - Une « Journée au vert » consacrée à la CNV (Communication Non Violente) a permis de renforcer les compétences relationnelles. - La mise en place d'un atelier créatif animé par Laurent Dougoud a offert aux jeunes un espace d'expression et de valorisation de leurs compétences.

Tout au long de l'année nous avons consolidé nos liens avec les établissements scolaires à travers une présence plus active dans les réseaux pluridisciplinaires, en participant à une journée pédagogique et en invitant les conseils de direction à venir visiter le MATAS. Cela nous a permis de mieux faire connaître le dispositif auprès des nouveaux doyens. La participation régulière d'Ingrid Jorissen, Directrice DGEO porteuse des MATAS lausannois, à nos colloques a également contribué à renforcer ces collaborations.

Une réflexion autour de la transférabilité des compétences que les jeunes développent au MATAS vers le milieu scolaire nous anime et nous inspire pour de nouveaux projets. Vivement 2026 pour concrétiser nos idées ! 😊

L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Olivier RIME

Équipe éducative: Laurent DOUGOUD, Joy JECKELMANN, Daniel LIVIERO (MSP remplaçant) et Nicolas MEZENEN (MSP)

Enseignants DGEO: Benoît CORNUT et Gaëtane PERRET

Étudiantes en formation pratique: Léa BAUMGARTNER et Marine CHARDONNENS

72 réseaux dans les écoles

43 parties de flip7

34 entretiens praticienne formatrice - étudiante en formation. Bravo aux deux étudiantes qui ont réussi leur stage !



MATAS TRAJECTOIRE

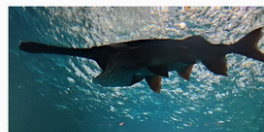


MATAS
trajectoire

L'année écoulée s'est inscrite dans une dynamique de continuité, avec quelques ajustements organisationnels. Anita Gindraux est ainsi partie vers d'autres horizons professionnels, tandis que Natacha Schorderet a rejoint la Trajectoire du MATAS où Frédéric Chapuis lui a réservé un accueil particulièrement attentif. Aucun changement structurel majeur n'a été introduit, les activités existantes ayant démontré leur pertinence pour les jeunes accueillis. L'atelier cuisine, toujours très apprécié, a même été étendu à certaines demi-journées supplémentaires. Ce cadre convivial favorise les échanges, les rencontres et la découverte ludique des cultures culinaires de chacun.

Le démarrage progressif des activités a également permis de proposer des accompagnements plus individualisés et de multiplier les sorties hors des locaux, ouvrant les jeunes à d'autres environnements et facilitant la prise de parole. Les parents ont par ailleurs réservé un accueil très positif à la mesure et ont collaboré activement, partageant leur réalité familiale, les difficultés rencontrées et les ressources de leurs enfants afin de renforcer le soutien apporté aux jeunes.

Bien que l'atelier "ferme pédagogique" ait été reconduit, l'hiver et certaines difficultés rencontrées par les jeunes ont entraîné son arrêt. Une reprise est envisagée au retour du printemps. Le badminton, comme les années précédentes, a été bien investi et se poursuivra l'an prochain. L'atelier de création artistique animé par Maria Amato s'est également poursuivi. Très apprécié, il offre aux jeunes un médium pour exprimer leurs émotions et leur identité, tout en valorisant leurs réalisations auprès des autres jeunes du MATAS. Enfin les ateliers à visée introspective, en groupe ou en individuel, ont suscité un réel intérêt. Du point de vue pédagogique, l'engagement des jeunes a été variable selon leurs besoins et leur réalité du moment, sans que cela n'entame la motivation et l'enthousiasme de l'enseignant, toujours aussi investi et passionné par son métier.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Olivier RIME

Équipe éducative: Maria AMATO BREGNARD (art-thérapeute), Anita GINDRAUX et Natacha SCHORDERET

Enseignant DGEO: Frédéric CHAPUIS

1 équipe qui évolue - 1 changement d'éducatrice

2 parcours qui avancent - 2 filles soutenues dans leur parcours scolaire, leurs apprentissages et leurs projets

5 portes ouvertes sur le monde: environnement et ferme - cuisine - badminton - création artistique - photographie

MATAS L'ACCROCHE



L'année a été en grande partie marquée par les remaniements administratifs de l'Accroche. Olivier Rime que l'équipe remercie encore chaleureusement,

Directeur ad intérim, a pu retrouver sa liberté suite à l'arrivée de Sandra Tissières qui a pris le relais en mai. Cela a permis à l'équipe de continuer d'optimiser son organisation et de gagner encore en efficacité tout en se préservant de surcharges inutiles. Nous remercions aussi Michele Cherubini, Directeur DGEO, toujours fidèle au poste et qui constitue aujourd'hui la mémoire institutionnelle de la structure.

Un grand merci également à Arno De Bernardis, qui a su accompagner les jeunes avec justesse et imagination lors de sa FP2. Ses projets riches et porteurs, mêlant ses talents d'ébéniste et de footballeur, ont été appréciés par tous. L'absence d'éducateur·trice en formation entre août et décembre a d'ailleurs confirmé la nécessité et le bien-fondé d'alléger certains aspects du suivi administratif.

L'Accroche a tourné à plein régime pendant plusieurs mois, et a vu entrer 20 jeunes sur 2025, dont une fille et des accompagnements plus courts qui montrent que la volonté préventive du MATAS est mieux comprise par l'école. Malgré l'absence d'un collègue en décembre, le Marché de Noël a été une belle réussite, avec 7 jeunes présents sur le stand.

L'équipe et les jeunes ont poursuivi le « pimpage » du MATAS par des projets créatifs impressionnants, dont le plus marquant reste une fresque réalisée avec le soutien d'une artiste locale. Les deux phénix choisis symbolisent leurs espoirs de changement ou de « renaissance », ce qui rappelle étonnamment bien la mission du MATAS. Bien que la dynamique ait parfois tendu vers une « virilité de meute », les jeunes ont souvent eu de la peine à quitter la structure, et y revenaient régulièrement. Malgré le plaisir d'avoir de leurs nouvelles, l'ampleur a été telle que l'équipe a dû mieux encadrer ses accueils afin que les nouveaux puissent prendre leur place.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Olivier RIME (ad intérim) et Sandra TISSIERES

Équipe éducative: Jessica ISOZ

Enseignants DGEO: Erwan DAYOT

Étudiant en formation: Arno DE BERNARDIS

1 coup de coeur d'une tendresse rare entre un jeune et une résidente de l'EMS de Bex pendant les activités intergénérationnelles
12 milieux de cultures involontaires de moisissures suite à des lancers de pelures de mandarines dans le galetas
5 fils cachés de la famille Knie décourverts à l'Accroche, avec des tentatives de figures de haut vol sur le dos des chevaux de l'équithérapie

PEMS LAUSANNE



L'année 2025 a été particulièrement dense pour le PEMS Lausanne, dans un contexte scolaire en constante évolution.

Entre tensions dans les établissements, augmentation des situations complexes, enjeux de santé mentale et réorganisations internes, l'équipe est restée pleinement mobilisée, disponible et engagée. Même dans un climat parfois exigeant, le PEMS a continué à offrir une présence attentive et accessible pour les jeunes comme pour les professionnels.

Les projets menés ont constitué de véritables temps forts : groupes de socialisation, ateliers de compétences relationnelles, interventions sur les dynamiques de classe, participation aux journées pédagogiques. Ces actions ont renforcé la prévention, encouragé les échanges et permis à de nombreux jeunes de bénéficier d'espaces d'expression sécurisants et constructifs.

Les changements structurels dans plusieurs établissements ont demandé une adaptation continue : nouvelles directions, relocalisation des espaces de travail, ajustements de présence. Ces évolutions ont permis de consolider les collaborations existantes et d'affiner la réponse aux besoins spécifiques du terrain.

Le PEMS a également joué un rôle essentiel dans la coordination avec les partenaires externes, notamment lors de situations de crise ou de signalements. Malgré un rythme soutenu et un volume important de demandes, l'équipe a su maintenir une qualité d'accompagnement, en restant à l'écoute, proactive et attentive aux réalités vécues par les jeunes et les acteurs scolaires.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Olivier RIME

Responsable d'unité: Dania GERBER

Équipe éducative: Fanny CRISCI, Romain
DEPALLENS, Claire DESLARZES et Victor VOUTAT

0 journée identique

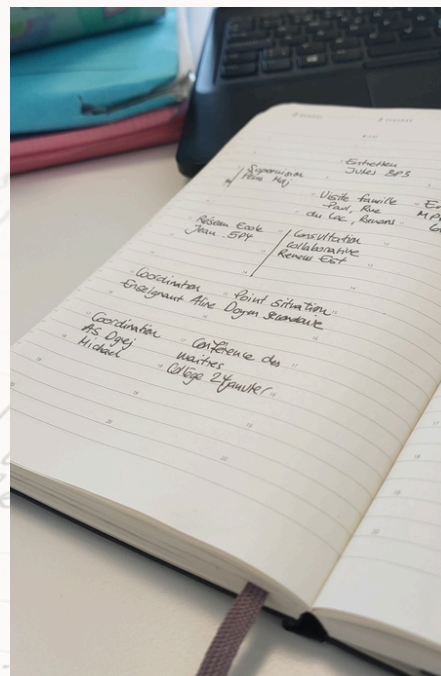
36 balles antistress explosées

10 kg dans le sas à dos de l'ESS

PEMS CRENOL



L'année 2025 a permis au PEMS CRENOL de finaliser la composition de son équipe grâce à l'engagement de trois nouveaux collaborateurs. L'équipe compte désormais une dizaine de professionnels, dont un responsable d'unité, huit éducateurs et éducatrices en milieu scolaire ainsi qu'une conseillère école-famille. En effet, après plusieurs mois de discussions avec la commune d'Ecublens, la Direction de la MDJ a officialisé, le 1er août 2025, l'engagement d'une conseillère école-famille rattachée à l'équipe du PEMS CRENOL. Il s'agit d'une première pour le pôle CRENOL, avec la mise en place de ce partenariat communal spécifique. Tout au long de l'année, l'équipe a fourni des prestations de qualité à l'attention des élèves, de leurs familles ainsi que des professionnels du milieu scolaire. Ces accompagnements ont pris des formes diverses : des interventions directes auprès des élèves et de leurs familles, sous forme d'accompagnement et de coaching, mais également des interventions indirectes à travers la participation aux groupes de travail des établissements scolaires. Ce travail de longue haleine vise à faire émerger et à renforcer une vision socio-éducative au sein même des établissements. En 2025, l'équipe du PEMS CRENOL a participé à 65 groupes de travail portant sur les thématiques suivantes : l'accompagnement de situations complexes d'élèves, la collaboration entre personnes ressources, le développement de projets de prévention, le maintien du partenariat avec les familles, ainsi que les dynamiques de classe et le climat d'établissement. Ces collaborations, tant à l'interne qu'à l'externe des écoles, ont permis d'améliorer la visibilité et la reconnaissance du travail réalisé par le PEMS CRENOL auprès des partenaires et acteurs impliqués dans l'accompagnement des élèves et leurs familles. La pratique et les interventions proposées par les éducateurs et éducatrices en milieu scolaire ne sont pas figées et continuent d'évoluer en fonction des situations rencontrées. Ainsi, après avoir développé le concept de marche éducative, proposé comme alternative à certaines sanctions, l'équipe a également introduit l'utilisation de jeux de société afin d'améliorer la relation avec certains élèves et d'aborder certaines thématiques de manière ludique. Enfin, l'équipe a renforcé son accompagnement auprès des enseignants confrontés à des dynamiques de classe complexes. Des interventions en binôme ont été ainsi mises en place afin de croiser les regards professionnels et enrichir les modalités de prise en charge.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Olivier RIME

Responsable d'unité: Grégoire PERSON

Équipe éducative: Gilles BOVARD, Karen CORDEY, Delphine CURRAT, Catarina DA COSTA, Anita GINDRAUX, Thibault GOURLIN, Céline GREC, Laure HIRSCHI, Selina MIKECZ

La CRENOL, un bassin de
14'000 élèves en
augmentation
Plus de **111** heures de
colloques d'équipe
Une participation moyenne à
65 groupes de travail

PEMS ALPES VAUDOISES



L'année 2025 marque une étape charnière pour la prestation des éducateurs en milieu scolaire des Alpes vaudoises, placée sous le signe de la mutation.

Un important travail de négociation et d'anticipation, a permis de poser les bases à la création de deux nouveaux postes de CEF à Villeneuve et à Bex. Cette dynamique s'est donc accompagnée de l'arrivée de deux nouvelles collègues, ce qui a contribué à consolider la présence de l'équipe sur le terrain en développant également une collaboration directe avec plusieurs communes. Ce mouvement s'inscrit également dans un contexte de transition, avec l'anticipation du changement de responsable d'unité en début février 2026. Dans ce cadre en évolution, l'engagement des éducateurs- trices est demeuré constant, privilégiant toujours une approche individualisée et une collaboration étroite avec les partenaires scolaires et les familles. Les ajustements organisationnels ont été accompagnés avec professionnalisme et solidarité, témoignant d'une réelle capacité d'adaptation.

Les éducateurs-trices ont participé activement au développement de projets au sein des établissements scolaires, où la vision socio-éducative est de plus en plus reconnue. L'équipe a notamment contribué aux réflexions autour de la violence chez les petits et les sanctions éducatives, en faisant la promotion d'approches centrées sur le sens, la posture et la responsabilisation. Ces collaborations renforcent la place des éducateur-trices comme partenaires clés au sein de l'école et participent à une meilleure prise en compte des besoins des élèves. Durant cette année, 106 nouveaux suivis ont été ouverts, sans compter les suivis déjà en cours, dont 70 sont des accompagnements d'élèves, 11 des soutiens en lien avec la dynamique de classe et 25 représentent l'engagement dans de nouveaux groupes de travail. Derrière ces chiffres dynamiques, se dessine une présence quotidienne, engagée et attentive, auprès des élèves et des équipes scolaires. Ils reflètent l'investissement des éducateurs- trices et la diversité des accompagnements proposés, au plus près des réalités et des mouvements du contexte scolaire et sociétal. De nouveaux défis nous attendent pour l'année qui vient, avec une toute nouvelle configuration d'équipe, une cohésion à tisser et de nouvelles marques à trouver, tout en continuant de naviguer sur les eaux dynamiques du terrain.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Christophe BERTHET, Sandra TISSIERES

Responsables d'unité: Adeline CRAUSAZ et Sandra TISSIERES

Équipe éducative: Jérôme BERDOZ, Rachel BOICHAT, Sabina HAUSER, Noémie KORNFELD et Monica TACK (conseillère Ecole & Familles Aigle)

106 nouveaux suivis sans compter les suivis en cours
La collaboration avec 7 communes
25 demandes de traductions

ADMINISTRATION



Association de la
Maison des Jeunes

2025 a été marquée par l'introduction d'un point administratif hebdomadaire. Ce colloque permet de faire régulièrement un état des lieux des projets en cours, d'anticiper les besoins organisationnels et de partager les informations essentielles entre les différentes sections de l'administration.

Parallèlement à cette nouvelle dynamique de coordination, l'annonce de la fermeture du site de Valmont a provoqué de véritables montagnes russes émotionnelles. Entre inquiétudes, questionnements, tristesse et nécessité de se projeter vers l'avenir, cette période délicate a demandé beaucoup d'écoute, d'accompagnement et de solidarité.

Dans ce contexte déjà riche en changements, le retour des vacances scolaires d'été a été marqué par la visite du CCF (Contrôle cantonal des finances), un moment aussi marquant qu'instructif. Cette démarche a mis en lumière la réalité du terrain à travers l'examen minutieux de nombreux comptes, l'analyse de multiples classeurs et les innombrables allers-retours entre le premier étage et la photocopieuse. Certains d'entre nous ont toutefois ressenti une légère frustration en étant temporairement privés de leur salle de réunion favorite. Il faut bien l'admettre : l'Atelier Échanges demeure l'espace le plus prisé, qu'il s'agisse d'une réunion de travail ou d'un repas partagé autour de sa table hexagonale si particulière. Le retour du CCF est globalement positif et nous fournit quelques pistes d'amélioration sur certains points. De quoi s'occuper en 2026 !

Enfin, l'année a également été marquée par une évolution importante au sein de l'administration du site de Szilassy. Le changement de responsable d'unité intervenu en cours d'année a permis à Ada Paciotti de retrouver pleinement sa place de secrétaire, au cœur de la vie de la maison.



L'ÉQUIPE EN 2025

Direction: Patrick CHERPILLOD

Équipe administrative: Christelle CHAPATTE, Gladys FRAUCHE, Béatrice GLATTEN, Eloïse GONIN, Laetitia LOEWER, Cornelia MULLER, Ada PACIOTTI, Nathalie RIME

Apprentie: Marie-Ange ZWAHLEN

20h de travail de l'apprentie pour les visuels de la MDJ: cartes postales, invitations, logo

3 semaines d'utilisation d'un déshumidificateur, jour et nuit, pour le mur de l'Atelier expression

1 Erable sycomore en moins et 1 Acer Opalus en plus à Entre-Bois

MOUVEMENT DU PERSONNEL

BIENVENUE À...

Thibault GOURLIN
Jimmy IMHOF
Haifa JACCOUD
Noémie KORNFELD
Jérôme LANDRIU
Daniel LIVIERO
Alain MARIETHOZ
Alain MOROTTI

Christelle PERRIN
Christel PILLONEL
Abdoulaye SETE
Cléa SEYDOUX
Natacha SCHORDERET
Thierry SCHULTE-STEMMERK
Florian STÖCKLI



BONNE ROUTE À...

Adil ABOURAHIM
Samuel ANANI
Ingrid BICIC KANALOSOVA
Ilyes BOUAKKAZ
Germain BUSSARD
Melissa CARPACCIO
Alexandre CHATILLON
Joan CHEVALIER
Philippe COULOT
Adeline CRAUSAZ
Arno DE BERNARDIS
Michaël DURUSSEL
Sharmarke EGAL
Jorge FERREIRA
Pascal FUMEAUX
Luisa GALAZ
Béatrice GATTLEN

Matthias GLOOR
Véronique GRANGES
Drin IMERI
Rina IMERI
Vlora IMERI
Bastien JOLY
Mvunda KASONGO
Gazi KOCAMAZ
Daniel KELLER
Salikou KOUYATE
Luc LONGUEVILLE
Altea LOSADA
Alain MARIETHOZ
Morinne MBIYA
Jessica MIGNOT
Selina MIKECZ

Erine MOREIRA GONCALVES
Alain MOROTTI
Joris MOUSTAPHA
Samuel NDONDI ANANI
Rossy NTIAKA
Mélanie PACHE
Manuela PANOS GISSLER
Walter PRADEL
Jules QUELOZ
Sophie RUCH
Camille Flora SCHAUB
Marie SERPAGLI
Sara SOLTANE
Julia TAVARES
Laura TEIJEIRO SUAREZ
Adrienne VIAL

FÉLICITATIONS À NOS JUBILAIRES

Christophe BERTHET — 30 ans
Rachel BOICHAT — 5 ans
Patrick CHERPILLOD — 15 ans
Fanny CRISCI — 5 ans
Catarina DA COSTA — 5 ans
Romain DEPALLENS — 10 ans
Laurent DOUGOUD — 5 ans

Dania GERBER — 5 ans
Sabina HAUSER — 5 ans
Laure HIRSCHI — 5 ans
Ada PACIOTTI — 5 ans
Grégoire PERSON — 5 ans
Sandra TISSIÈRES — 5 ans
Céline VITTOZ — 5 ans

MERCI À L'ÉQUIPE MOBILE POUR SA DISPONIBILITÉ

Hélène MIETTA
Sandie PACHECO LEITE

BILAN AU 31 DECEMBRE 2025

Pour des raisons liées à la sécurité informatique, les bilans et comptes figurent uniquement dans la version complète de nos rapports, disponible sur demande.

COMPTE DE PERTES ET PROFITS CONSOLIDES

Pour des raisons liées à la sécurité informatique, les bilans et comptes figurent uniquement dans la version complète de nos rapports, disponible sur demande.

REMERCIEMENTS

Nous adressons nos sincères remerciements aux membres du Comité de la MDJ pour leur engagement, leur confiance et leur soutien tout au long de l'année. Par leur implication et leur accompagnement, ils contribuent activement au développement de notre institution et à la réalisation de ses projets.

Notre gratitude va également à l'ensemble de nos partenaires, subventionneurs et fournisseurs. Grâce à leur collaboration, leur fidélité et leur confiance, nous pouvons poursuivre notre mission dans les meilleures conditions possibles et relever les défis qui se présentent à nous. Leur soutien, qu'il soit financier, matériel ou humain, constitue un appui précieux au quotidien et participe directement à la qualité des prestations offertes aux bénéficiaires.

Nous souhaitons également remercier sincèrement l'ensemble du personnel. Votre engagement, votre professionnalisme et votre investissement au quotidien ont été essentiels. C'est grâce à vous que nous avons pu traverser cette année — parfois complexe, voire très complexe — tout en continuant à assurer nos missions. Nous tenons aussi à souligner l'esprit d'entraide, la capacité d'adaptation et la créativité dont vous avez fait preuve. Dans un contexte qui évolue rapidement et qui peut s'avérer particulièrement exigeant, c'est cette dynamique collective qui fait la force de notre institution.

MERCI POUR VOS DONNS !

Ch-M. BOREL
M-C CLERC
G. DYENS
D. FARINE
M. GORGE
D. GRIN HUBER
W. HEIM
D. MATHEZ
D-E. RAMEL
A. et M. RICHARD-FRANKHAUSER
L. et L. ROEHRICH
J-M. ROETHLISBERGER
J-F. SIMONEAU
M. TURRIAN
MG FINANCE SA
LOTTERIE ROMANDE

Si vous souhaitez adhérer à l'Association de la Maison des Jeunes en qualité de membre, vous avez la possibilité de nous écrire à info@mdj.ch en nous indiquant vos coordonnées.

Nous nous réjouissons de vous accueillir au sein de notre Assemblée générale.

Cotisations annuelles :

CHF 20.– pour une inscription individuelle

CHF 50.– pour les entreprises



LA FONDATION DE SOUTIEN



Tout au long de l'année, notre fondation est sollicitée par des jeunes suivis et accueillis dans les divers programmes de l'Association de la Maison des Jeunes. Ces demandes sont variées tant dans leur contenu qu'au niveau des montants attendus.

En amont, un premier travail d'approche a été opéré par les accompagnants éducatifs avant que la requête soit soumise au directeur de la MDJ et validée par un membre du Conseil.

Voici deux exemples récents de projets qui ont pu être réalisés grâce à votre précieux soutien :

- Un jeune n'a pas revu sa mère depuis son arrivée en Suisse il y a quatre ans. Souhaitant se rendre dans son pays d'origine pour la retrouver, il a entrepris les démarches nécessaires et établi un budget global pour son voyage après s'être renseigné sur les frais de transport. Il participe lui-même au financement de ce projet, tandis que la FSAMJ prendra en charge le montant complémentaire nécessaire à sa réalisation.
- Un autre jeune, âgé de 16 ans, souhaite acquérir un scooter afin de pouvoir se rendre à son emploi étudiant dans une grande surface. La contribution sollicitée auprès de la FSAMJ représente environ les deux tiers du coût total de l'achat. Cette aide lui sera accordée, lui permettant ainsi de concilier plus facilement ses engagements professionnels et sa mobilité.

La Maison des Jeunes adresse ses plus vifs remerciements aux membres du Conseil de Fondation, ainsi qu'à l'ensemble des amis et donateurs de la FSAMJ, pour leur soutien indéfectible, leur confiance et leur engagement en faveur de sa mission.

Le 15 mai 2025 notre fameuse soirée de soutien "Le Conseil met la main à la pâte", sur le site d'Entre-Bois, a remporté un magnifique succès apprécié tant au niveau de la convivialité que de la qualité des diverses pizzas et naturellement du buffet de desserts concoctés par le Conseil.



**Faites un don avec
TWINT !**



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le don



Retrouvez toutes les actualités et les
informations concernant la FSAMJ sur

www.fsamj.ch

NOUS CONTACTER

SUR LE SITE D'ENTRE-BOIS :



Association de la
Maison des Jeunes

Direction et administration
Chemin d'Entre-Bois 1
1018 Lausanne
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 51



Le Foyer MDJ

Le Foyer MDJ
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 26



MDJ'ump

MDJ'ump
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 20



MATAS
JUMP

MATAS JUMP
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 20



Rimeille
f.m.

Rimeille f.m.
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 22



dispositif d'intervention
et d'observation
pluridisciplinaire

DIOP
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 51



Studio's

Studio's
info@mdj.ch
Tél. 021 643 11 22

RÉGION DU CHABLAIS :



mdj-szilassy
foyer
mdj-szilassy
f.m.

mdj-szilassy foyer, fm
Route du Signal 18
1880 Bex
info@mdj.ch
Tél. 024 463 45 88



TakTik

TakTik
Route du Signal 18
1880 Bex
info@mdj.ch
Tél. 024 463 45 90



MATAS
l'accroche

MATAS l'accroche
Route du Grand-Saint-Bernard 5
1880 Bex
info@mdj.ch
Tél. 024 463 28 91



PEMS
Alpes vaudoises

PEMS Alpes vaudoises
P.a. Route du Signal 18
1880 Bex
info@mdj.ch
Tél. 079 474 71 88

LAUSANNE & RÉGION :



L'appar't du midi
Rue du Midi 8
1003 Lausanne
info@mdj.ch
Tél. 021 311 88 88



PEMS Lausanne
P.a. Chemin d'Entre-Bois 1
1018 Lausanne
info@mdj.ch
Tél. 076 681 47 21



L'appar't des épinettes
Rue des Epinettes 10
1007 Lausanne
info@mdj.ch
Tél. 021 601 04 04



MATAS trajectoire
Route de Lausanne 5
1020 Renens
info@mdj.ch
Tél. 021 634 26 74



MDJ Prilly
Avenue de Florimont 5
1066 Epalinges (provisoirement)
info@mdj.ch
Tél. 021 617 18 87



PEMS CRENOL
P.a. Chemin d'Entre-Bois 1
1018 Lausanne
info@mdj.ch
Tél. 076 454 65 37



S.A.P.
P.a. Avenue de Valmont 35
1010 Lausanne
info@mdj.ch
Tél. 076 234 50 83



MDJ Valmont
Fermé définitivement



Association de la
Maison des Jeunes



IMPRESSUM

Édition et rédaction

Les équipes de l'Association de la Maison des Jeunes

Conception

E. GONIN

M-A. ZWAHLEN

Impression

Fondation Polyval

Juin 2026