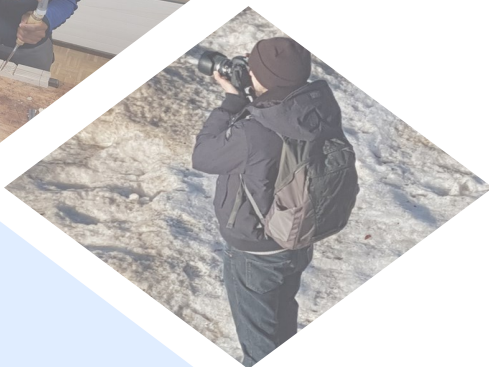


RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

2017

mdj
ASSOCIATION DE LA
MAISON DES JEUNES





L'Association de la Maison des Jeunes, Ch. D'Entre-Bois 1, 1018 Lausanne

☎: 021 643 11 51 ✉: administration@mdj.ch 🌐: www.mdj.ch

Banque Raiffeisen du Gros-de-Vaud Echallens IBAN CH48 8043 4000 0064 3303 5



SOMMAIRE

• LE MOT DU PRÉSIDENT	1
• RAPPORT DU DIRECTEUR	2
• COMPOSITION DU COMITÉ	3
• RAPPORTS DES STRUCTURES	
• Changements et renouveau au FOYER MDJ	5
• Points forts à L'APPAR'T DU MIDI ET DES EPINETTES	6
• La valorisation par les gestes professionnels : le rapport de MDJ'UMP	7
• Au revoir et bienvenue à RIMEILLE F.M.	8
• De l'impermanence à la permanence du lien, fiction ou réalité pour le DIOP ?	9
• Au-dessus de l'Abysses avec MDJ-SZILASSY FOYER, FM	10
• Bilan des douze mois écoulés à STUDIO'S	11
• 2017, année de la contractualisation de TAKTIK	12
• Changements dans la continuité du MATAS TRAJECTOIRE	13
• Validation et communication, 2017 raconté par le MATAS JUMP	14
• 2017 tourné vers l'avenir au MATAS L'ACCROCHE	15
• Une année de changements et de réussites au sein de l' ADMINISTRATION	16
• COMPTES 2017	17-18
• REMERCIEMENTS, MOUVEMENTS DU PERSONNEL, JUBILÉS	19
• COORDONNÉES DES STRUCTURES	20

LE MOT DU PRÉSIDENT

On ne peut évoquer l'année 2017 sans rappeler d'abord avec émotion le décès du regretté Claude Pahud, un des pères fondateurs et ami fidèle de la Maison des Jeunes, toujours attentif à nos activités, notamment par sa présence active à chacune des assemblées annuelles de notre association ! Lors de sa dernière participation, il s'est félicité du soutien financier de l'Office fédéral de la Justice pour un projet de rénovation du site d'Entre-Bois centré sur la qualité de vie et d'encadrement des jeunes qui nous sont confiés.

Comme en 2016, la finalisation du projet d'assainissement et de rénovation a tenu une place centrale dans les activités des instances de l'Association. Il a mobilisé à la fois :

- la commission de construction, qui réunit les représentants du Comité, de la direction, du personnel ainsi que l'architecte mandaté ;
- la commission finances, qui assure le suivi financier, garantit son financement et accompagne la recherche de fonds pour la part à charge de l'Association ;
- les groupes de travail constitués pour appuyer le maître d'œuvre dans la conception et la mise au point des différentes étapes du chantier.

Il convient de relever le défi considérable que constitue l'ensemble de cette opération, puisque ce vaste chantier se déroulera avec le moins d'impact possible sur les prestations assurées auprès des jeunes.

Même si le futur chantier mobilise bien des énergies, les activités de la Maison des Jeunes se déploient avec le même élan et le même engagement de tous les acteurs, qui sont ici vivement remerciés. Le présent rapport permet de décrire l'essentiel des projets et des prestations de la Maison des Jeunes. Mais tout au long de l'année, le Comité est tenu au courant régulièrement avec une grande transparence des réussites mais aussi des difficultés rencontrées.

Durant l'année 2017, un groupe de réflexion sur les situations extrêmes auxquelles les professionnels sont confrontés parfois est créé. Il a abouti à la mise sur pied d'une plateforme interne d'échanges et d'intervision, transversale à l'ensemble des structures. Un appui bienvenu aux éducatrices et éducateurs concernés.

A relever enfin la démission de Jean-Jacques Schilt du Comité de l'Association. Président de 2007 à 2015, il était resté depuis lors membre du Comité durant sa présidence de l'AVOP. Il a pu ainsi nous faire bénéficier de ses compétences et de sa longue expérience. Qu'il soit remercié encore pour tout ce qu'il a apporté par son travail et son engagement au service de l'Association.

Gérard Dyens, Président

LE MOT DU DIRECTEUR

Comme chaque année, je ne peux qu'être fier de relever la qualité du travail effectué à la MDJ par l'ensemble des collaborateurs, que je remercie sincèrement.

Depuis plusieurs années, nous vous parlons de notre projet de rénovation de ce magnifique bâtiment sis au Chemin d'Entre-Bois. En 2017 le projet a été validé tant par notre Comité que nos subventionneurs, soit l'Office fédéral de la Justice et le Service de Protection de la Jeunesse. Les travaux débuteront en juin 2018.

En 2017, l'organigramme de la MDJ a été modifié : le conseil de direction s'est doté de nouvelles fonctions. Depuis le 1^{er} janvier, Mme Cosandey, M. Cherpillod et M. Favre sont devenus adjoints de direction. Cette nouvelle organisation a pour objectif de consolider la direction de notre grande association.

Cette année, le GIFA (Groupe des Institutions Fédérées pour Adolescents) a été mandaté par le SPJ après une analyse des besoins, pour développer un projet d'une nouvelle prestation appelée Séjours Alternatifs. Cette prestation vise à offrir un exutoire au jeune ainsi qu'à l'équipe éducative en charge de son suivi, par la mise en place de façon réactive et avec des modalités d'accès simples, de court séjours, 2 à 3 jours ou un peu plus longs, soit deux semaines. Après des échanges très positifs, une réponse définitive du Service devrait nous être apportée courant juin de cette année.

En 2017, le conseil de direction de la MDJ a eu plusieurs jours de réflexion notamment sur les différences culturelles et religieuses dans notre travail éducatif...

Notre regard s'est posé tant sur les jeunes que nous accueillons que sur les collaborateurs et sur l'identité même de notre association. C'est un long débat qui doit encore se poursuivre mais nous avons pu mettre à jour les points de vue que nous avons en commun. Le thème du soutien aux collaborateurs et aux responsables ainsi que la revisite de certains processus administratifs ont aussi pu être abordés. Enfin, l'équipe de direction a pu officialiser le souhait de participer au Congrès de l'AIEJI, en 2021.

Le 1^{er} janvier 2017, un changement est intervenu au sein de la direction du DIOP, prestation cogérée par la Fondation Jeunesse et Familles et la MDJ. M. Jean-Yves Tharin est parti vers une retraite bien méritée et a été remplacé par Mme Séverine Peccatus. Ce changement n'a pas eu d'influence sur la qualité de la collaboration de nos deux institutions, que ce soit pour la gestion du DIOP ou pour tout autre domaine dans lequel nous sommes proches et partenaires.

En 2017, l'Association Mobicel' a développé deux nouvelles prestations : un projet pilote financé par le Bureau Cantonal pour l'Intégration des étrangers et la prévention du racisme, prestation intégrée à l'organisation de BIO+ mais adaptée aux besoins de la population accueillie, et la seconde, Semo coaching, qui a débuté le 1^{er} septembre et qui a pour but de soutenir des jeunes dans leurs recherches de formation ou d'emploi, souvent à distance. Pour terminer, un changement statutaire de l'Association Mobicel' a eu lieu : M. Pascal Monnet, Directeur du Centre Vaudois d'Aide à la Jeunesse, a été élu Président, et ce pour les trois prochaines années.

Christophe Berthet, Directeur

LE COMITÉ EN 2017

LES MEMBRES DU COMITÉ

Gérard Dyens,

Président

Michel Turrian,

Vice-Président, Banque Migros

Gilbert Staehli,

Membre, Fiduciaire Staehli SA

Sébastien Nater,

Membre, adjoint au directeur général DGEO

Jean-Jacques Schilt,

Membre, ancien Syndic et Municipal, Lausanne

Philippe Huesser,

Membre, Président du Tribunal des mineurs de Lausanne, retraité

Pascal Recrosio,

Membre, travailleur social, Jet Service

Sylvie Petremand-Besancenet,

Membre, Juriste, Commission fédérale LPP

Jean-François Simoneau,

Membre, psychothérapeute FSP

CONSEIL DE DIRECTION

Christophe Berthet,

Directeur

Patrick Cherpillod,

Adjoint de direction administrateur

Guillaume Favre,

Adjoint de direction responsable pédagogique

Joëlle Cosandey,

Adjointe de direction responsable régionale

Nicole Paillard

Responsable de structures

Olivier Rime

Responsable de structures

Noémie Egger

Secrétaire de direction





LE FOYER MDJ

Responsable : Guillaume Favre (adjoint de Direction)

Equipe éducative : Karen André, Sandrine Baumberger, Jochen Baumeister, Aurélie Calligaro, Sabrina Helal, Bastien Hugon, Julie Leutenegger, Nora N'Deurbelaou, Marc-André Leresche, Alain Mariéthoz, Grégoire Person, Jon Estasy

Etudiante en formation pratique : Vicky Vanescote

Veilleurs : Surimana Aiglehoux, Matthias Antonin, Delia Buchilly, Eline Domeniconi, Célien Maibach, Antoine Maillard, Laurent Ngoïe, Abdallah Messibah, Yannick Morard, Taïbat Vanroth, Auriol Zima

Entretien : Tasnim Kahn (employée de maison)

2017 : CHANGEMENTS ET RENOUVEAU

Pour commencer, plusieurs départs/arrivées ont eu lieu au sein de l'équipe éducative, mais également parmi nos veilleurs. Ces changements n'ont pas toujours été évidents en termes d'organisation et d'équilibre au sein d'une même équipe, mais au final, nous sommes ravis de terminer l'année 2017 avec une équipe de jour et de nuit complète.

Toutefois, il est important de relever que l'arrivée de nouvelles collègues éducatrices, pleines de peps et d'envie, a permis de revoir la décoration de certaines pièces communes du foyer qui méritaient un vif rafraîchissement. Nous sommes très reconnaissants du travail qu'elles ont entrepris.

Enfin, 2017 fut également l'année où nous sommes parvenus à obtenir un second studio à Lausanne, dans le cadre du Palier 2 de notre programme pédagogique.

ACTIVITÉS

Friands d'organisation de diverses activités avec et pour les jeunes, nous pouvons affirmer n'avoir pas chômé durant l'année 2017. En voici quelques exemples :

10 kilomètres de Lausanne, Spartacus Run (course d'obstacles), escapade au lac de Charmey durant l'Ascension, toboggan aquatique géant à Morgins, virée à Europa Park, camp d'été en Corse, camp d'hiver itinérant en France (Clermont-Ferrand, Poitiers et St-Etienne).

RÉFLEXIONS

Lors de nos 46 colloques d'équipe hebdomadaires durant l'année 2017, nos cerveaux ont souvent été mis à contribution face à des thématiques pertinentes liées à notre travail d'éducateur avec des adolescents.

Une belle et étroite collaboration s'est créée avec « Gouvernail », programme romand de promotion de la santé et prévention des conduites à risque pour adolescents. Leur matériel pédagogique, sous forme de « boîte à outils », nous est plus que bénéfique dans le cadre de notre accompagnement éducatif.

12
FINS DE SUIVI

37
SUIVIS

13
NOUVEAUX JEUNES





Responsable : Nicole Paillard (responsable de structures)

Secrétariat : Oumou Sokhana Samba

Entretien : Raja Nasri (employée de maison)

Equipe éducative L'appar't du midi :

Ulrike Bort, Corinne Gaillard, Joël Lüthi, Vincent Pobelle

Etudiants en formation pratique : Laurie Sauter, Gilbert Tonye

Equipe éducative L'appar't des épinettes : Maria Amato Bregnard, Anita Gindraux, Sabrina Helal, Eva Meier Christe, José Manuel Castro, Steve Garo

Etudiant en formation pratique : Davide Rodrigues Teixeira

POINTS FORTS A L'APPAR'T

2017 rime avec les 25 ans de l'ouverture de L'appar't du midi en 1992 ! Cette année-là, ce type de structure était innovant et unique dans le Canton de Vaud. Depuis, d'autres accueils de jour sont nés dont celui des épinettes en 1999.

2017 garde la même constance que l'année 2016, celle des demandes d'admission dont nous ne pouvons répondre positivement par manque de place. Nous recevons de plus en plus de demandes pour des jeunes suivis par des mesures spécialisées ou issus de l'enseignement spécialisé. Ce sont des défis importants à relever sur les plans relationnels et de l'intégration.

Comme chaque année, plusieurs camps et week-ends ont été organisés. Une expérience unique a pu se réaliser sur un voilier, *le Mauritius* de l'Association Pacifique, mouillé au large de Toulon. Cette aventure reste un souvenir inoubliable pour tous. Les jeunes mousses, parfois petits pirates, sont revenus heureux de ce camp avec des étoiles pleins les yeux où ils ont pu vivre d'incroyables aventures. Ils ont aperçu des baleines, entendu leur chant et pu nager avec des dauphins.

Avec leurs 25 ans d'existence, les équipes se sont attablées à la réactualisation de leur concept pédagogique. Même si les situations qui sont adressées à L'appar't sont bien ciblées et correspondent à notre action éducative, L'appar't doit rester créatif et actif dans la prise en charge socio-éducative afin de rester au plus près des besoins des usagers.



Sur le plan des collaborateurs, après 16 ans de loyaux services, Anita Gindraux a quitté L'appar't des épinettes en mai pour rejoindre le MATAS trajectoire. Les talents, les compétences et l'agréable personnalité d'Anita continueront d'être mis au service de la Maison des Jeunes. Un départ signifie aussi une arrivée et Sabrina Helal a commencé le 1er août 2017 aux épinettes mais n'est pas une inconnue puisqu'elle a travaillé au Foyer de la MDJ à Lausanne durant 5 ans !

25 ans à L'appar't c'est...



400 journées de ski



1'047 jeunes suivis



5'500 entretiens de famille

Responsable : Olivier Rime (Responsable de structures)

Equipe éducative : Nicolas Mezenen (MSP bois), David Cauvy (MSP cuisine), Simone Matringe (Enseignante)

Secrétariat : Julie Haas (Apprentie employée de commerce)

LA VALORISATION PAR LES GESTES PROFESSIONNELS

En ce qui concerne les jeunes en Unités de Formation (UF), nous avons constaté que la majorité d'entre eux consommaient quotidiennement du cannabis. Le fait que certains jeunes arrivent en atelier sous l'effet de produits stupéfiants est une problématique complexe à gérer sur le plan éducatif et questionne nos responsabilités, car nous voulons éviter tout accident. Nous avons fait le choix de ne pas renvoyer un jeune qui avait consommé, mais nous lui attribuons des tâches ennuyeuses pour le décourager à venir travailler dans cet état. Nous le confrontons à nos exigences pour qu'il réalise que son rythme et sa qualité de travail sont insuffisants. En l'invitant à se questionner sur les conséquences de ses consommations, nous avons observé des résultats positifs. En outre, notre cuisinier, David Cauvy s'est penché sur la prévention et depuis une année, il anime périodiquement un atelier qui vise à faire réfléchir les jeunes sur l'estime de soi et les consommations. Ce thème de la prévention constitue le sujet de son travail de diplôme, car David Cauvy terminera sa formation de MSP en juin prochain.

Sensible aux produits de saisons et à la provenance des aliments, le MSP cuisinier a semé, planté et récolté des légumes avec les jeunes. Il a pu ainsi les sensibiliser aux légumes et fruits de saison et plus généralement à la provenance des aliments. Le jardin est un excellent support pédagogique qui permet de faire découvrir le travail de la terre. Cet élan de jardinage s'est poursuivi lors de la traditionnelle journée salopettes du 10 mai. La vieille haie de berbérus a été arrachée à gros coups de pioche, de nouveaux arbustes ont été plantés et une barrière en bois a été posée.

Les Unités de Formation sont toujours très sollicitées et nous sommes souvent complets. Ce programme socioprofessionnel permet à des adolescents d'intégrer un atelier et de se familiariser avec les exigences du monde du travail. Bien que les formations soient individualisées, les jeunes que nous avons accueillis en 2017 rencontraient des difficultés à tenir un rythme. La diversité des tâches et des travaux réalisés par les ateliers sont aussi une opportunité pour les jeunes d'acquérir les gestes professionnels qui les valorisent et l'obtention d'un certificat leur permet de reprendre confiance en eux.

En 2017, de nombreuses réparations de portes ont été effectuées par l'atelier bois, alors que l'atelier métal a développé un nouveau projet : la réalisation d'un stylo en aluminium.



22 jeunes ont débuté une UF



dont 7 filles



41 demandes d'admission



8 jeunes ont obtenu leur certificat



Responsable : Guillaume Favre (adjoint de direction)

Equipe éducative : Florence Delfin, Anne Meylan, Denis Pellet, Alain Prenleloup

Etudiante en formation pratique : Charlène Bulundwe

AU REVOIR...

Dire au revoir à un jeune que l'on a suivi pendant un an ou plus n'est jamais chose aisée. Au fil du temps, des liens se sont tissés et il faut pourtant se séparer... Chaque année c'est près de vingt jeunes qui nous quittent et à chaque fois il y a une inquiétude des éducateurs sur la suite du parcours de ces adolescents.

QUE VONT-ILS DEVENIR ?

Ont-ils suffisamment d'outils à leur disposition pour affronter leur vie d'adulte ? La coupure est souvent assez brutale et ce n'est que quelques mois ou années plus tard que l'on a des nouvelles de ces jeunes adultes qui, pour la plupart, ont trouvé leur voie.

Cette année a aussi été une période de séparation avec des adultes. Alain a pris la décision de quitter Rimeille où il ne s'est pas senti épanoui. Christophe a transmis la responsabilité de la structure à Guillaume. Charlène a brillamment achevé son stage.

QUE VA DEVENIR RIMEILLE ?

2017 aura été marqué par beaucoup de mouvements. Nous avons réaménagé les locaux afin de les rendre plus accueillants et chaleureux. L'équipe a démarré une supervision et nous avons rédigé un concept pédagogique qui nous faisait défaut.

Certes, ces changements ont été perturbants pour l'équipe, mais ils démontrent une volonté d'ouverture et d'évolution et finalement de solidité. Nos valeurs communes et le sens de notre travail se sont trouvés renforcés.

Dire au revoir c'est aussi permettre à de nouvelles aventures de débuter. Clore un chapitre pour mieux en débuter un autre. Nous disposons aujourd'hui d'outils plus performants qui nous offrent la possibilité de réfléchir à nos actions, d'échanger et de confronter nos points de vue afin d'optimiser la prise en charge et le suivi des jeunes qui nous sont adressés.

Cette année de mouvements aura permis de consolider les fondations de cette prestation de prise en charge ambulatoire. Nous avons le souci constant de répondre au mieux aux besoins des jeunes pour lesquels nous avons un mandat et nous sommes plus que jamais prêts à accueillir de nouveaux jeunes, de nouveaux collègues dans un espace réaménagé avec un concept clarifié.

Sans aucun doute, Rimeille évoluera encore et devra constamment s'adapter à de nouvelles situations ou demandes, mais nous sommes plus que jamais en mesure d'assumer ces nouveaux défis.

...ET BIENVENUE

Bienvenue à nos nouveaux collègues et surtout à cette vingtaine de jeunes que nous allons accueillir durant l'année qui s'ouvre.



1627 notes sur le journal de bord informatique



0 absences d'éducateurs pour cause de maladie



8 nouveaux fauteuils



1 petit chat

Responsables : Séverine Peccatus (directrice générale FJF et DIOP), Christophe Berthet (directeur MDJ et DIOP), Sandra Tissières et Elisabeth Mai (responsables d'unité)

Equipe éducative : Adeline Crausaz, Nora N'deurbelaou, Nicolas Bauen, Sébastien Waridel, Daniel Keller, Clyves Tavazzi, Philippe Jaquier

Secrétariat : Sabine Aïta

DE L'IMPERMANENCE À LA PERMANENCE DU LIEN AUPRÈS DES JEUNES, UNE FICTION ?

La permanence du lien, le processus de l'absence, les remises en question de la pensée traditionnelle, des approches sans cesse plus innovantes, l'appivoisement quotidien, le respect de la diversité, l'importance du réseau, et une ressource toujours collective, sont entre autres, les pierres de gué de l'accompagnement des jeunes dans notre unité.

Cette année 2017 a été marquée par des départs, des arrivées de collaborateurs, des arrêts nécessaires pour reprendre des forces, mais aussi l'accueil de projets personnels ou professionnels.

Ces changements ont toujours été traités avec le plus grand soin afin de laisser agir les pierres de gué du DIOP, et soigner l'accompagnement quotidien de tous ces jeunes dont un des besoins fondamentaux, est d'appivoiser la permanence du lien et d'apprendre à exister pour soi.

Apprendre à rester, encaisser, avancer d'un pas, esquisser un sourire, écouter la respiration de l'autre, accompagner ses pas, sa colère et ses larmes, accueillir ses traumatismes, ses incompréhensions, consoler sans misérabilisme, accepter le risque au-delà de sa propre morale, voire au-delà de la morale sociétale....

Et puis arrive un pas inattendu, un pas différent, puis un

autre... puis, pas à pas, l'errance du jeune prend une autre couleur, une couleur un peu plus chatoyante ! Il ou elle s'autorise subrepticement à franchir la frontière de son no man's land ... peut être qu'un nouveau possible s'ouvre à lui ?

Un cheminement commun se profile alors... l'éducateur du Diop commence à se "déloger de sa profession" et à tisser une nouvelle histoire avec le jeune qui s'ouvre et se découvre : une histoire "du grandir", une histoire "du apprendre à vivre avec", une histoire "qui peut faire peur" ou au contraire, "être créatrice d'un lendemain plus apaisé", une histoire "de relations et de continuité", bref autant d'histoires que de rencontres.

Il n'y a pas de contes de fées au DIOP mais juste de vraies belles histoires singulières et authentiques.

Pour terminer, le DIOP rend un hommage singulier à Sandra Tissières qui a su étayer cette prestation depuis sa création et surtout, nous lui souhaitons une merveilleuse route pour ses futurs projets.



336
communes
sillonnées



5876
heures de piquet
effectuées



59946
kilomètres
parcourus



Responsables : Joëlle Cosandey (adjoindte de direction),
Raphaël Chichero (responsable d'unité)

Equipe éducative : Anita Jankovic, Christelle Cronin, Gaël Veillon,
Romain Depallens, Fabienne Zahnd, Romain Joris, Mamitiana
Elison, Marion Oggier, Valérie Steudler, Thierry Ebe

Etudiantes en formation pratique : Mélanie Lopes Abreu, Noémie
Morend

Secrétariat : Natalie Bataillard

AU-DESSUS DE L'ABYSSE

C'est par un temps clément et une mer calme que nous avons largué les amarres. Même si notre traversée a été préparée au préalable, nous sommes conscients qu'une multitude d'embûches peuvent survenir à tout moment et nous optons donc pour des échanges réguliers au sein de l'équipage.

Dans un premier temps, notre navire franchit chaque vague sans grande difficulté ! Nous en profitons pour faire une pause, en guise de camp, sur « l'île de l'Ardèche ». Durant ces 5 jours, les jeunes moussaillons découvrent la nature en faisant du vélo de descente, une via ferrata, des promenades et du Canoë. Grillades sur la terrasse de notre demeure, petits restaurant typiques de cette région et surtout fromages succulents viendront chatouiller nos papilles. Nous reprenons la mer reposés, motivés et avec une nouvelle énergie.

Dans la seconde partie du voyage, les vents deviennent plus forts et la mer bien plus agitée. Tout d'abord, notre navire passe inévitablement sur « le courant de la quarantaine ». Celui-ci emporte deux de nos moussaillons. Mais après avoir intégré le fait que rien ne sert de « nager à contre-courant » et vu que rien ne les effraie, ils ne quittent pas le navire pour autant ! Au contraire, ils remontent à bord plus forts que jamais et l'un d'entre eux, Raphaël, devient même notre

« sous capitaine ». Son rôle est d'orienter la voilure, de vérifier constamment la direction et la force du vent pour les rapporter au capitaine, Joëlle.

Puis, un premier membre de l'équipage, Thierry, décide de quitter notre bateau pour d'autres aventures. S'ajoute à cela un deuxième départ, en décembre 2017, celui de Jessica. Même si cette dernière ne quitte pas complètement le navire, elle sera moussaillon sur un autre pont, celui du MATAS l'accroche.

Puisqu'il n'y a « jamais deux sans trois », notre capitaine, Joëlle nous informe qu'elle attend un heureux événement pour le début d'année 2018. Elle nous prie de la laisser sur l'île « congé maternité » où elle y séjournera pour une durée d'un an. Notre équipage manque de moussaillons et nous devons rapidement trouver de nouveaux membres pour nous aider dans notre navigation. Chose faite ! Nous accueillons à l'unanimité une nouvelle navigatrice, Valérie. Avec son expérience antérieure, elle apporte de nouvelles couleurs sur ce bateau et nous permet de continuer cette croisière avec le sourire ! Bienvenue à elle.

Suite à tous ces changements, il est à nouveau temps de jeter l'ancre pour se ressourcer ! Mamitiana et Romain J. décident de faire une halte avec 5 des jeunes moussaillons à Lucerne pour le camp d'hiver. Une fois remontés à bord, nous prenons le temps de vérifier le matériel et la route des mers à emprunter puis nous sommes bien décidés à passer la vague de l'année 2018 sans le mal de mer.

50 mets différents
préparés par la
cuisine chaque
semaine !

60 participants à
la soirée du
personnel



100m / 55'000m
distance entre le foyer et le domicile du
collaborateur le plus proche et le plus
éloigné

Responsable : Joëlle Cosandey (adjointe de direction)

Equipe éducative : Fabienne Zahnd (éducatrice)

MDJ STUDIO'S EN 2017

Bienvenue dans la mini structure Studio's, à l'image de ces premiers logements dont on rêve adolescent, qu'on obtient jeune adulte et dont on se souvient avec un brin de nostalgie une fois devenu adulte...

ALORS QUOI DE NEUF ?

Afin de garantir le suivi optimal de 8 à 10 jeunes, Studio's conserve toujours sa composition habituelle, qui a fait ses preuves : une éducatrice à 40%, et ses précieux outils, une voiture, un ordinateur, un téléphone portable et un agenda... mais aussi et surtout l'envie, la motivation, le plaisir et l'émotion.

C'est donc toujours avec le même dynamisme et la même motivation que Fabienne, visage de Studio's depuis près de dix ans, s'exprime à propos de son travail d'éducatrice au sein de la prestation :

« J'aime ce job, je le dis chaque année et c'est vrai ! il me fascine, me nourrit.... Accompagner ces jeunes gens dans leurs projets, leurs espoirs, leurs doutes, leurs difficultés reste pour moi malgré les années qui passent, un métier passionnant et plein de surprises.

Alors que rajouter de plus, j'assiste chaque année à de belles réussites, à quelques échecs aussi, je partage la joie et les rires, les larmes, la colère, l'incompréhension, la solitude. Tout ça fait partie de mon quotidien professionnel. Mais chaque situation évolue, parfois à grand pas et parfois à tout petits.... »



1 éducatrice



13 jeunes



6 garçons



7 filles



Responsable : Joëlle Cosandey (adjoindé de direction RR)

Equipe éducatrice : Chloé Ducommun, Marie Serpagli (éducatrices), Alain Spring, Jérôme Fornerod (maîtres socioprofessionnels), Ruth Zagal (enseignante)

Educatrice en formation : Marine Erismann

Entretien : Fatima Rocha Cristina (employée de maison), Philippe Kronauer (intendant)

2017 ANNÉE DE NOTRE CONTRACTUALISATION !

Premier élément majeur de cette année 2017, la contractualisation tant attendue de notre MESIP, qui représente pour nous une belle reconnaissance de notre travail. Nous sommes désormais plus confiants et sereins quant à la pérennité de notre structure.

Au mois de janvier, nous avons eu le plaisir d'accueillir notre nouvelle collègue éducatrice Marie, qui a repris le poste de Mélina Meneau. Suite à son congé parental, cette dernière a fait le choix de ne pas revenir. Nous lui souhaitons bonne suite et la remercions vivement pour son travail de qualité, son investissement et sa créativité.

Nous avons également dû dire au revoir, à regret, à notre enseignante responsable des cours d'appuis dispensés les mardis et vendredis matins. Ruth Zagal aura su faire preuve de beaucoup de polyvalence, de patience et de disponibilité. Elle sera même parvenue à réconcilier certains jeunes avec le travail scolaire. Un immense merci à elle. Malheureusement, depuis son départ, nous avons beaucoup de difficultés à trouver un/e nouveau/elle enseignant/e mais nous y travaillons activement.

Cette année et pour la première fois, nous avons accueilli deux personnes en Programme d'Emploi Temporaire (PET), adressées par l'Office Régional de Placement (ORP). Cette expérience s'est avérée très positive. Tous deux se sont montrés d'un soutien précieux. Merci à eux.

Nous soulignons encore la présence d'une collègue en formation, venue effectuer un stage de six mois dans notre structure. Ce fut pour nous tous très stimulant de nous faire questionner sur le sens et le bien-fondé de notre pratique professionnelle.

Comme chaque année, nous avons accueilli des jeunes aux profils extrêmement variés. Nous mesurons une nouvelle fois la chance que nous avons de pouvoir leur proposer un accompagnement individualisé, au plus près de leurs compétences et/ou difficultés. Trois d'entre eux sont parvenus, avec le soutien de notre atelier de technique de recherche d'emploi, à décrocher un apprentissage. Plusieurs ont été orientés vers une formation AI. Quatre jeunes nous ont quittés sans projet professionnel, rencontrant trop de difficultés personnelles pour pouvoir investir notre mesure. Nous avons pour la première fois accueilli un jeune mineur non accompagné et sa détresse nous a tous énormément touchés. Ce jeune homme a dû être adressé à une autre structure plus à même de répondre à ses besoins.

Pour terminer, nous citerons quelques-unes des nombreuses activités que nous avons pu proposer durant cette année, soit marche, céramique, équitation, photographie, cuisine, ...

14 jeunes suivis

6 partis en formation

3 filles

7 mois de suivi en moyenne



Directeur porteur: Sylvain Corday

Responsable : Olivier Rime (responsable de structures)

Equipe éducative : Anita Gindraux (éducatrice), Patrice Junod (enseignant DCEO), Maria Amato Bregnard (art-thérapeute), Véronique Longchamp (écuyère)

CHANGEMENT DANS LA CONTINUITÉ

Durant l'année scolaire 2016-2017, 28 demandes ont été enregistrées pour le MATAS dont 6 qui ont été transférées au MATAS de Penthaz et de Cugy. C'est un embouteillage de demandes en janvier qui nous a contraints à effectuer ces transferts afin de satisfaire les demandes des écoles au plus vite. 2 demandes ont été annulées et 5 demandes sont arrivées en juin. Ces derniers ont donc été prévus pour la rentrée d'août, ce qui nous a permis de débiter l'année scolaire suivante avec un effectif d'emblée raisonnable. Tous les établissements de la Crenol ouest auront bénéficié de la structure.

La plupart des élèves ont entre **11 et 14 ans** et sont issus des degrés **8H à 10H**. Nous pouvons confirmer que c'est entre 11 et 13 ans que nous pouvons faire le meilleur travail socioéducatif et scolaire pour que les élèves puissent terminer leur scolarité.

20 situations suivies
dont 5 en PCE

13 ans de moyenne
d'âge

16 semaines
d'accompagnement

7 établissements
scolaires

Le mois de mai arrivant, Dominique Farine, éducateur au MATAS depuis 2008, parti à la retraite... C'est Anita Gindraux qui lui succéda dès le 1^{er} juin 2017. **Serait-ce la révolution dans le Matas « Trajectoire » ???**

Depuis le départ à la retraite de Dominique Farine fin mai 2017, la mesure Trajectoire n'a pas vécu de changements conséquents. En effet, lors de l'entrée en fonction d'Anita Gindraux, cette dernière a souhaité maintenir les prestations fournies depuis plusieurs années et qui ont fait leurs preuves.

Anita s'est donc inscrite dans une continuité sur le fond de la prise en charge, avec un axe scolaire fort et des ateliers éducatifs aux contours bien délimités. Chaque semaine, 4 élèves bénéficient d'un atelier cuisine, 4 de l'approche par le cheval et 3 de la création artistique. Cet hiver, lorsque la météo ne permettait pas d'aller à Malapalud, l'approche du cheval a été remplacée par du badminton, activité très appréciée par les élèves. Cela leur a permis de travailler la persévérance, le fairplay, la coordination et l'apprentissage de la frustration entre autres.

Le réseau scolaire de la Crenol a fait un bon accueil à la nouvelle éducatrice et la collaboration avec l'ensemble des partenaires est de bonne qualité. La vision commune autour de la prévention et la réintégration de l'élève dans sa classe aboutit à des solutions bénéfiques pour le jeune. Des objectifs précis lui permettent souvent d'évoluer positivement.



Directeur porteur: Hubert Olivier

Responsable : Olivier Rime (responsable de structures)

Equipe éducative : Damien Berner (MSP entretien de propriété), Joy Jeckelmann, Joël Mellina, Marielle Stuby (éducateurs), Anick Schneiter (enseignante)

Etudiantes en formation pratique : Vanessa Berlie, Lucie Boueroux

Secrétaire: Julie Haas (apprentie employée de commerce)

VALIDATION & COMMUNICATION

S'il est deux mots à retenir pour 2017, ce sont validation et communication. Christophe Berthet et le directeur porteur des MATAS II lausannois, M. Hubert Olivier, ont validé l'évolution du concept. Elle a été communiquée au SPJ et aux écoles en commençant par La Conférence Régionale Lausannoise des directeurs d'établissement secondaire (CRL). Cette information s'est poursuivie par différentes conférences des maîtres au sein des établissements secondaires lausannois et par des séances dans les écoles en amont des demandes MATAS. Le but de ces dernières est d'être au plus près des besoins afin de coconstruire les réponses à donner.

Cette communication s'est élargie par une présentation du concept lors du Colloque du Laboratoire d'Accrochage Scolaire et d'Alliance Educative (LASALE) à Bruxelles en collaboration avec Denis Baeriswyl, Professeur formateur au sein de l'UER pédagogie spécialisée de la HEP du canton de Vaud et membre du LASALE. Ce laboratoire a clôturé en 2016 une recherche sur les MATAS : « La continuité malgré tout » dans le cadre du Fond national suisse de recherche scientifique. Après avoir été un terrain de recherche, nous bénéficions des pistes d'actions proposées.

Une présentation à Berne dans le cadre d'Integras a été préparée avec le MATAS 1 de la Ferme Demoret de la Fondation Petitmaître à Yverdon sous le titre « Quelles

réponses pour des élèves susceptibles de mettre l'école en crise ? ». Le MATAS a animé un atelier sous l'égide de la DGEO lors de la journée Politique Enfance Jeunesse à L'UNIL sous le titre : « Le réflexe participatif [des jeunes] au MATAS JUMP ».

Cet élan se confirme au niveau de la fréquentation du MATAS JUMP. Une augmentation de 50 % des semaines de prise en charge est constatée entre 2015-2016 et 2016-2017. En outre, durant le module, le maintien du jeune dans sa classe d'origine est plus harmonieux. Dès lors, la réintégration dans la classe ordinaire à la fin du MATAS JUMP permet une clôture plus constructive de notre intervention pour la majorité des jeunes. Par contre, les élèves en rupture scolaire que nous accueillons de manière adaptée avant l'évolution du concept sont en difficulté face à la mise en projet que nécessite un Projet Pédagogique Personnalisé échelonné sur 3 mois. Pour eux, un modèle de prise en charge différent, sur une durée pouvant dépasser les 3 mois renouvelable une fois, serait nécessaire.

La différenciation entre les pôles pédagogiques et socio-éducatifs, ainsi que la mobilisation de l'atelier entretien de propriété comme support aux activités alternatives donne une souplesse organisationnelle qui favorise une réponse spécifique aux besoins de chaque jeune en tenant compte de l'horaire de sa classe ordinaire.

2 Colloques au niveau
fédéral et cantonal

1 colloque
international

28 séances dans
les écoles.



Directeurs porteurs: Michele Cherubini

Responsable : Joëlle Cosandey, (adjoindte de direction)

L'équipe éducative : Aline Farine, Jane Delasoie, Sandra Tissières (éducatrices), Bénédicte Graz, Yves Ducrey (enseignants)

Etudiante en formation pratique : Maruschka Marchon

UNE ANNÉE TOURNÉE VERS L'AVENIR

Le MATAS l'accroche a rencontré divers remous en 2017 mais a su maintenir sa barque avec sagesse.

En effet, la prestation a tout d'abord changé de visages, puisque Aline Farine et Jane Delasoie, éducatrices au MATAS depuis ses premières années de fonctionnement ainsi que l'enseignante Bénédicte Graz sont parties vers de nouveaux horizons.

Afin de reprendre la barre, Jessica Isoz, jusqu'alors éducatrice à mdj-szilassy, a été engagée pour relever le défi de donner un nouveau souffle au MATAS l'accroche dès la rentrée 2018.

En attendant, et afin de maintenir le cap durant le deuxième semestre 2018, Sandra Tissières, qui a quitté son poste au DIOP en début d'été, a pris son bâton de pèlerin et s'en est allée interroger les directeurs et les doyens des établissements d'Aigle, Bex, Villeneuve, Ollon, Le Sepey, Leysin, Les Ormonts et Château d'Oex.

En effet, la prestation n'a été que peu sollicitée durant l'année 2017 et l'objectif était de comprendre les raisons pour lesquelles si peu d'élèves étaient orientés à l'accroche afin de proposer des améliorations.

Ainsi, la mission du MATAS et la collaboration ont été clarifiées, certaines procédures allégées et le concept pédagogique va être revisité pour mieux correspondre aux besoins des élèves et des établissements scolaires du Chablais.

Plein de beaux challenges pour la nouvelle équipe en 2018, qui recevra également le soutien avisé de M. Olivier Rime, responsable des structures de MDJ'ump, MATAS JUMP et MATAS trajectoire, qui remplacera Joëlle Cosandey en tant que responsable de la structure durant son congé maternité.



Entre
11 ans à 16 ans



8 établissements
scolaires

15 écoliers
suivis

Responsable : Patrick Cherpillod (adjoind de direction)

L'équipe administrative : Noémie Egger (Secrétaire de direction), Sabrina Mancini (secrétaire réceptionniste), Cornelia Müller (secrétaire comptable), Silvia Pinto (secrétaire RH), Priyanthan Belk Mila (employé de commerce), Natalie Bataillard (secrétaire Bex), Oumou Samba (secrétaire L'appar't)

Apprenties : Lucie Biétry (3ème), Julie Haas (1ère)

Entretien : Leila Goraichi, Tasnim Khan, Cristina Correia, Raja Nasri

PRENDRE LE TEMPS DE SOURIRE

Joli départ pour la réception centrale d'Entre-Bois qui s'offre un coup de jeune en ce début d'année 2017. Comment créer un espace fonctionnel, conforme aux besoins, mais surtout lumineux, accueillant et chaleureux ? C'est le défi relevé avec brio par l'équipe de la réception qui a aussi pu compter sur le savoir faire de notre stagiaire OSEO, Alfredo. Peinture, virées à Ikea, déménagement, rangement et finalement décoration. Bravo ! le résultat est plus que réussi.

Cet été, Lucie Biétry, notre apprentie de 3ème année, a terminé haut la main son année, puisqu'elle a obtenu son CFC d'employée de commerce en section élargie avec la 2ème meilleure moyenne cantonale ! De super résultats pour une super apprentie qui nous a quittés pour de nouveaux horizons professionnels et à qui nous adressons nos meilleurs vœux.

Mais nous ne sommes pas restés sans soutien bien longtemps puisqu'entre temps nous avons engagé celle qui se formera durant ces trois prochaines années à nos côtés. Depuis la rentrée d'août, Julie Haas illumine le secrétariat général et le secrétariat de MDJ'ump par son sourire et son énergie durant ses trois jours de présences à la MDJ.

Félicitations à notre responsable Patrick Cherpillod qui a été nommé le 1er janvier 2017 adjoind de direction administrateur.

Ce dernier peut toujours compter sur le soutien précieux de Priyanthan qui terminera sa maturité en emploi en 2018.

La valse des engagements, des changements de taux ou de fonction, de la facturation et du bouclage a continué de faire frémir l'imprimante de la compta. Celle-ci aurait d'ailleurs subi l'attaque fatale d'un papier transparent inadapté... Mais qui donc aurait pu s'en prendre à cette pauvre machine...? On dit qu'un long cheveu brun aurait été trouvé à proximité de la victime... Mystère, mystère...

Sur la Colline de Szilassy, Natalie continue à apprécier le calme et la beauté du merveilleux cadre de travail qu'offre le domaine de Szilassy, bien que celui-ci se soit retrouvé quelque peu envahi durant l'été par les magnifiques sculptures de l'exposition Bex&Arts.

Des milliers de lettres rédigées

6 couches de peinture

Des dizaines de plaques de chocolat

1 détox



BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2017

Pour des raisons liées à la sécurité informatique, les bilans et comptes figurent uniquement dans la version complète de nos rapports, disponible sur demande.

COMPTES DE PROFITS ET PERTES CONSOLIDÉS

Pour des raisons liées à la sécurité informatique, les bilans et comptes figurent uniquement dans la version complète de nos rapports, disponible sur demande.

REMERCIEMENTS

L'Association de la Maison des Jeunes remercie vivement l'ensemble de ses partenaires et donateurs pour leur soutien et la confiance qu'ils lui témoignent. Elle exprime également sa plus grande reconnaissance envers l'ensemble de ses collaborateurs pour leur précieux engagement.

DONS

PRIVÉS

S. Gottraux
M.-C. Clerc
L. et C. Bridel
L. Roehrich
M. Blanc
S. Heim
L. Capt
P. Tarchini
S. Pétremand
L. Goraichi

Z. Jacqua
A. et M. Richard
Y. Chauffaut
J. Schmidt
O. Thévenaz
D. Ramel
S. Kaobi
C. Pahud
D. Farine
J.-F. Simoneau

ENTREPRISES

Fondation de la Pommeraie
Foyer Unioniste
Centre social protestant
Centre de rencontre Croch'coeur
La Loterie romande



COLLABORATEURS

BIENVENUE À ...

Matthias Antonin
Clelia Bisciotti
Delia Buchilly
Julie Haas
Julie Leutenegger
Elisabeth Mai
Célien Maibach
Valérie Steudler
Marielle Stuby
Livio Timbal
Vicky Vanescote

BONNE ROUTE À ...

Lucie Biétry
Janine Delasoie
Aline Farine
Eline Domeniconi
Thierry Ebe
Jonathan Estasy
Dominique Farine
Sandra Tissières
Melina Meneau
Auriol Zima
Taibat Vanroth
Alain Prenleloup
Laurent Tambwe

MERCI À NOS JUBILAIRES 2017 :

Joëlle Cosandey: **15 ans** d'activité
Simone Matringe: **15 ans** d'activité
Cornelia Müller: **10 ans** d'activité
Damien Berner: **10 ans** d'activité
Laurent Tambwe: **10 ans** d'activité

**Chaque don compte !
merci de nous aider à
réaliser nos projets.**

IBAN: CH48 8043 4000 0064 3303

COORDONNÉES

SUR LE SITE D'ENTRE-BOIS :



Direction et administration
Chemin d'Entre-Bois 1
1018 Lausanne
administration@mdj.ch
Tél. 021/643 11 51



lefoyer@mdj.ch
Tél. 021/643 11 26



MATAS JUMP
mdjump@mdj.ch
Tél. 021/643 11 20



administration@mdj.ch
Tél. 021/643 11 22



diop@mdj.ch

LAUSANNE & RÉGION :

L'appar't



Rue du Midi 8
1003 Lausanne
appart.midi@mdj.ch
Tél. 021/311 88 88

Rue des Epinettes 10
1007 Lausanne
appart.epinettes@mdj.ch
Tél. 021/601 04 04

"trajectoire"



netas de la couronne nord ouest lausannoise
association de la maison des jeunes

Route de Lausanne 5
1020 Renens
anita.gindraux@mdj.ch
Tél. 021/634 26 74

BEX :



MDJ-Szilassy
Route du Signal 18
1880 Bex
mdj-szilassy@mdj.ch
Tél. 024/463.45.88



szilassy Foyer



szilassy FM

mdj-szilassy@mdj.ch
Tél. 024/463.45.88

taktik

mdj-szilassy@mdj.ch
Tél. 024/463.45.90

mdj ST dios

fabienne.zahnd@mdj.ch
Tél. 024/463.45.88



Rte du Grand Saint Bernard 5
1880 Bex
laccroche@mdj.ch



IMPRESSUM:

Edition et rédaction

Association de la Maison des Jeunes

Conception

Association de la Maison des Jeunes, N.Egger

Impression

Ateliers Oli'One, Fondation les Oliviers