



Présentation de la mesure

La mission de TakTik est de permettre aux jeunes de se diriger vers un projet professionnel. Une équipe pluridisciplinaire (éducateur-trice, maître socio-professionnel, jardinier, etc.) offre un accompagnement personnalisé, au plus près des besoins de chacun-e.

Les différentes activités proposées permettent de travailler sur des savoirs-être professionnels (ponctualité, collaboration) et des savoirs-faire (compétences).

Activités proposées :

- **Jardin et entretien de propriété** : entretien du jardin potager de Szilassy et réalisation de divers travaux dans la propriété.
- **Cuisine** : confection quotidienne de repas (midi et soir) pour les jeunes et le personnel de Szilassy.
- **Bénévolat** : activités diverses de bénévolat dans la région.
- **Activités socio-éducatives** : réalisation de projets créatifs, culturels et sportifs, en collaboration avec les jeunes, développement personnel et vie pratique.
- **AMP (Approche Monde Professionnel)** : découverte des outils informatiques et élaboration d'un projet personnel de formation, d'un curriculum vitae ainsi que de lettres de motivation. Approche de différentes techniques de recherche de stage et/ou d'emploi.
- **TRE (Technique Recherche Emploi)** : élaboration d'un projet personnel de formation, d'un curriculum vitae ainsi que de lettres de motivation. Approche de différentes techniques de recherche de stage et/ou d'emploi, prestation réalisée par le SEMO de Bex.
- **Appuis scolaires** : renforcement des notions scolaires de base, préparation à certains tests tels que multichack, basic-check, etc.

A noter encore que sans être une activité de TakTik, les jeunes peuvent mobiliser le **guichet de la Transition T1** afin de rencontrer avec un-e conseiller-ère en orientation et d'éventuellement effectuer des tests d'intérêts et de compétences.

TakTik est ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 15h30. Les horaires sont modulables en fonction des besoins et des activités choisies.

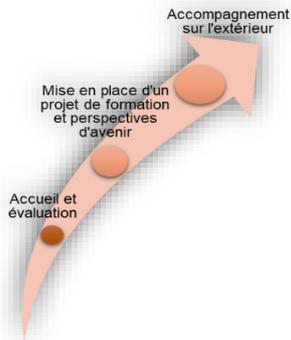
Déroulement du suivi :

La mesure dure 6 mois, renouvelable. Elle se déroule en trois étapes :

Accueil et évaluation : premiers mois de découverte, d'expérimentation et d'évaluation du temps de présence adéquat, avec construction du programme hebdomadaire personnalisé.

Mise en place d'un projet de formation et perspectives d'avenir : développement de compétences relatives à un certain « savoir-faire » ainsi qu'un « savoir-être ». Phase d'orientation ayant pour but de permettre, en fonction des progrès réalisés et/ou des difficultés rencontrées, de mieux se situer quant à ses perspectives professionnelles.

Accompagnement sur l'extérieur : étape hors de la MESIP pour soigner la transition et faciliter l'entrée en formation. Des rencontres ponctuelles et en individuel, sur le lieu de formation ou en extérieur, permettront d'aborder les changements rencontrés et de développer des stratégies pour faire face aux défis du nouveau cadre de formation.



Outre ces étapes, le parcours est structuré par :

- Des points réguliers : réunissant le-la jeune et un ou plusieurs professionnel-le-s de TakTik.
- Des bilans mensuels : rapports rédigés par tous les professionnel-le-s encadrant le-la jeune et transmis au réseau.
- De bilans trimestriels : point de situation avec le réseau et réajustement des objectifs, rapport écrit transmis au réseau.
- D'un bilan final de la mesure.

Une attestation de formation est remise au terme du suivi.